

在华韩资企业战略性人力资源管理的实证研究

李龙振¹, 刘国山²

- 1. 延边大学经济管理学院, 吉林延吉133002;
- 2. 中国人民大学商学院, 北京100872

An Empirical Study on Strategic Human Resource Management of Korean Firm in China

LI Long-zhen¹, LIU Guo-shan²

- 1. Department of Economic and Management, Yanbian University, Yanji 133002, China;
- 2. Department of Business Management, Renmin University of China, Beijing 100872, China

- 摘要
- 参考文献
- 相关文章

Download: PDF (0KB) HTML (1KB) Export: BibTeX or EndNote (RIS) Supporting Info

摘要 随着战略人力资源管理研究成为人力资源管理领域的热点, 人事部门在企业中的战略地位也越来越受到关注。本文以在华韩资企业为研究对象, 研究了人事部门的战略参与、竞争战略与承诺性人力资源管理系统及企业绩效之间的相互影响关系。本研究采用逐步多元回归分析方法, 分析了设在青岛、威海、烟台等地区的员工在50人以上的130家韩资企业的问卷调查资料。研究结果如下: 一是人事部门的战略参与会提高承诺性人力资源管理系统的应用; 二是竞争战略中差异化战略会提高承诺性人力资源管理系统的应用并提高企业绩效; 三是承诺性人力资源管理系统的应用会提高企业绩效。基于以上研究结果, 提出了本研究的意义及研究的局限并讨论了今后的研究课题。

关键词: 人事部门战略参与 竞争战略 承诺性人力资源管理系统 企业绩效

Abstract: In this paper, we study the relationship between HR involvement, commitment-based HR system and firm performance of Korean firms in China. To test the hypotheses, we collect data from Korean firms with at least 50 employees, operating in Yantai, Weihai and Qingdao in Shandong Province of China. Questionnaires were sent to 200 firms, and 139 firms replied the survey. After dropping questionnaires that contain unanswered items, the final sample for this study used is 130, using hierarchical regression to analyze the data. Research result reveals as below. HR involvement, differentiation strategy with commitment-based HR system, and the commitment-based HR system with firm performance have positive relationship with the performance of firms. Based on the above results research implication is discussed, and future research direction is described.

收稿日期: 2009-04-07;

基金资助:

国家自然科学基金资助项目(70771106)

作者简介: 李龙振(1962-), 男(朝鲜族), 延边人, 延边大学经济管理学院副教授, 博士, 研究方向: 人力资源管理。

引用本文:

李龙振, 刘国山. 在华韩资企业战略性人力资源管理的实证研究[J] 中国管理科学, 2010, V18(2): 172-180

没有本文参考文献

[1] 龙海泉, 吕本富, 彭庚, 赵天博. 基于价值创造视角的互联网企业核心资源及能力研究[J]. 中国管理科学, 2010, 18(1): 161-167

[2] 刘善仕, 周巧笑, 黄同圳, 刘学. 企业战略、人力资源管理系统与企业绩效的关系研究[J]. 中国管理科学, 2008, 16(3): 181-192

[3] 葛清俊, 肖洪钧, 武春友. 商业银行竞争战略效率及其决定模型研究[J]. 中国管理科学, 2006, (2): 82-89

Service	
把本文推荐给朋友	
加入我的书架	
加入引用管理器	
Email Alert	
RSS	
作者相关文章	
李龙振	
刘国山	

- [4] 金立印.服务供应链管理、顾客满意与企业绩效[J]. 中国管理科学, 2006,(2): 100-106
- [5] 王龙伟, 王刊良, 李垣.关系激励管理对供求企业绩效影响的实证研究[J]. 中国管理科学, 2003,(4): 85-90