

[+](#) [谢恩](#)


谢恩

教授

通讯信息

电话: 81115593

传真:

办公室房间号: 824

电子邮箱: xieen@mail.xjtu.edu.cn

学历、工作及兼职情况

合肥工业大学材料科学与工程系学士 (1997年)

合肥工业大学材料科学与工程系硕士 (2000年)

西安交通大学管理学院博士 (2004年)

授课情况

MBA及专业学位 主讲国际商务和市场营销课程,

EMBA: 公司治理与企业制度

科研方向

战略管理、战略联盟、关系营销

科研成果 (论文、科研项目、教材著作)

英文学术论文

- 1) En Xie, Yuan Li, Hock-Hai Teo, 2006, The Determinants of Inter-firm Trust in Sino-Foreign Cooperation, Presented at Academy of Management Annual Meeting, August 11-16, 2006, Atlanta, U.S.
- 2) En Xie, Hock-Hai Teo, Wan W. 2006. "Volunteering Personal Information on the Internet: Effects of Reputation, Privacy Notice, and Reward". Marketing Letters, 17:61-74, (SSCI全刊检索杂志, Journal of marketing of Springer)

中文学术论文

- 1) 个人关系, 联盟制度化程度及其对战略联盟控制的影响——针对中国企业联盟实践的分析, 管理科学学报, 李垣; 谢恩; 廖貅武, 2006. 6
- 2) 企业间合作学习、控制方式、创新的关系研究, 科学学研究, 张春宁, 谢恩, 李垣, 2006年第5期
- 3) 创造企业竞争优势: 内部资源, 外部网络及其整合, 数量经济技术经济研究, 杨鹏鹏, 谢恩, 2006年第1期
- 4) 联盟激励机制中的委托代理问题, 运筹与管理, 杨东, 谢恩, 李垣等, 2006年第1期
- 5) 基于市场价值最大化的企业内部控制机制方式选择, 工业技术经济, 苏中锋, 谢恩, 李琳, 2006年第2期
- 6) 吸收能力对联盟成员学习策略选择的影响研究, 科学学与科学技术管理, 杨东, 李垣, 谢恩, 2006年第6期
- 7) 环境的包容性和复杂性对战略柔性实施效果的影响研究, 科学学与科学技术管理, 苏中锋, 谢恩, 孙永风, 2006年第9期
- 8) 合作学习及其控制方式对技术创新模式的影响研究, 科学管理研究, 张春宁, 谢恩, 陈浩然, 2006年第4期
- 9) 中外战略联盟知识转移效率的实证分析, 科学学研究, 龚毅, 谢恩, 2005. 4
- 10) 战略联盟控制研究综述, 预测, 龚毅, 谢恩, 2005, 1
- 11) 学习型联盟中知识资产开放水平的模型分析, 中国管理科学, 吴海滨, 李垣, 谢恩. 2004年05期,
- 12) 组织合作中关系专用性投资最优水平分析, 运筹与管理, 谢恩等, 2004, 05
- 13) 基于组织互动和个人关系的联盟演化模型, 科研管理, 吴海滨, 李垣, 谢恩. 2004年01期
- 14) 基于博弈观点的促进联盟合作机制设置, 系统工程理论方法应用, 吴海滨, 李垣, 谢恩. 2004年01期
- 15) 动态环境下组织资源对战略变化的影响研究, 管理学报, 李垣, 王龙伟, 谢恩. 2004年01期
- 16) 战略联盟不稳定性的研究现状与展望, 科研管理, 吴海滨, 李垣, 谢恩. 2004年05期
- 17) 学习型联盟中R&D方式与最优投资水平分析——吸收能力的观点, 中国管理科学, 吴海滨, 李垣, 谢恩. 2004年01期
- 18) 战略联盟中组织价值创造活动的互动关系分析, 系统工程理论方法应用, 谢恩, 李垣, 吴海滨. 2003年04期
- 19) 基于资源观点的联盟中价值创造研究综述, 管理科学学报, 谢恩, 李垣. 2003年01期
- 20) 企业绩效评价体系的演进——过程、动因与发展趋势, 预测, 李垣, 冯进路, 谢恩. 2003年03期

