

模糊优选法在人才选拔中的应用

范鹏飞, 刘勇

南京邮电学院管理系 210003

Application of Fuzzy Selection Method in Selection of Talent

Fan Pengfei, Liu Yong

Department of Management, Nanjing Institute of Posts and Telecommunications

- [摘要](#)
- [参考文献](#)
- [相关文章](#)

Download: PDF (1202KB) [HTML](#) (KB) **Export:** BibTeX or EndNote (RIS) [Supporting Info](#)

摘要 本文运用模糊思维的理论与方法,为人才的优选提供了一种简洁、精确的模式。

关键词: [人才选拔](#) [模糊集合](#) [模糊思维](#) [模糊优选](#)

Abstract: The paper applies theory and method of fuzzy thought to providing a kind of clear and precise model for talent selection.

收稿日期: 1997-09-22;

引用本文:

范鹏飞, 刘勇. 模糊优选法在人才选拔中的应用[J]. 中国管理科学, 1998,V(1): 48-53

Service

[把本文推荐给朋友](#)
[加入我的书架](#)
[加入引用管理器](#)
[Email Alert](#)
[RSS](#)

作者相关文章

[范鹏飞](#)
[刘勇](#)

[1]



[1] 蒋晓芸, 王齐. 企业信息化指数测算方法研究[J]. 中国管理科学, 2002,(3): 52-55

[2] 杜超, 刘磊, 胡树华. 模糊优选模型在产品组合管理的应用[J]. 中国管理科学, 2000,(2): 41-44

[3] 高勇强. 人事考核的多层次模糊综合评判法[J]. 中国管理科学, 2000,(2): 45-50

