

知识型组织模式探讨

巢来春, 王海平

杭州电子工业学院 杭州310037

Research on Knowledge-Based Teams Organization

Chao Laichun, Wang Haiping

Hangzhou Institute of Electronic Engineering, Hangzhou 310037

- [摘要](#)
- [参考文献](#)
- [相关文章](#)

Download: [PDF \(2384KB\)](#) [HTML \(KB\)](#) [Export: BibTeX or EndNote \(RIS\)](#) [Supporting Info](#)

摘要 本文在简略阐述传统严格等级制组织模式已不适应知识经济时代组织竞争需要的基础上,提出了以知识网络化和人的知识创新为核心的新型管理模式:知识型团队组织。并进一步阐释了和形成和保证团队组织实现其工作目标和知识增长的四个原则:公正对待、共同目标、组织内或团队内的规则、程序及有形接触。

关键词: [知识经济](#) [团队](#) [公正对待](#) [知识型团队组织](#)

Abstract: Based on analyzing the unfitnes of the conventional hierarchical organization in the knowledge economy, this paper gives a new management model cored on human's knowledge and innovation: Knowledge-based Teams Organization, and further, interprets four basic principles that assure the attainment of both task outcomes and psycho-knowledgeable outcomes: fair process, common goals, rules and procedures and physical proximity in teams.

收稿日期: 1999-04-13;

引用本文:

巢来春, 王海平. 知识型组织模式探讨[J] 中国管理科学, 1999,V(4): 74-78

Service

[把本文推荐给朋友](#)
[加入我的书架](#)
[加入引用管理器](#)

[Email Alert](#)
[RSS](#)

作者相关文章

[巢来春](#)
[王海平](#)

[1]



没有找到本文相关文献

