

组织学习能力测度

吴价宝

1. 东南大学经济管理学院 南京 210096;
2. 淮海工学院经济管理系 江苏 连云港 22001

The Measurement of Organizational Learning' s Capability

WU Jia-bao

1. School of Economics & Managemnt, Southeast University, Nanjing 210096, China;
2. Economics & Management Dept., Huaihai Institute of Technology, Lianyungang 222001, China

- [摘要](#)
- [参考文献](#)
- [相关文章](#)

Download: [PDF \(KB\)](#) [HTML \(KB\)](#) Export: [BibTeX](#) or [EndNote \(RIS\)](#) [Supporting Info](#)

摘要 组织学习能力的测度是建立学习型组织、培育企业核心能力的需要。本文从有效建立学习型组织的管理实践角度构建了7个评价维度、35个具体指标的测度体系,来对组织的学习能力进行测度,并给出了一个测度案例。

关键词: [组织学习](#) [学习能力](#) [测度](#) [应用案例](#)

Abstract: The measurement of organizational learning' s capability is necessary both to build the learning organization and to cultivate the core competence. Based on the managerial practices, which are employed to build learning organization more effectively, seven evaluation dimensions and thirty-five concrete indices are designed to measure the organizational learning' s capability. Then, an application case is given.

收稿日期: 2003-03-02;

基金资助:教育部人文社科研究"十五"规划课题资助项目(O1JA630048)

引用本文:

吴价宝 .组织学习能力测度[J] 中国管理科学, 2003,V(4): 73-78

Service

[把本文推荐给朋友](#)

[加入我的书架](#)

[加入引用管理器](#)

[Email Alert](#)

[RSS](#)

作者相关文章

[吴价宝](#)

没有本文参考文献

没有找到本文相关文章

