

人才与教育

研究型大学高水平专职科研队伍构建机制研究

马晨华,褚超孚,赵雪珍

浙江大学 人事处, 浙江 杭州 310058

收稿日期 2013-10-14 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 建设一支规模适当、结构合理的高水平专职科研队伍是研究型大学开展知识技术创新、服务经济社会、实现学校长足发展的重要举措。国内研究型大学的专职科研队伍还处于建设初期, 研究其建设机制具有重要的实际应用价值与理论指导意义。根据研究型大学的使命, 分析国内研究型大学建设高水平专职科研队伍的必要性、现状和面临的问题, 并结合浙江大学近两年的实践, 从岗位定位、考核评价、聘用经费筹集、与博士后队伍的一体化等方面研究专职科研队伍构建策略与机制。

**关键词** [研究型大学](#) [专职科研队伍](#) [科技创新](#)

**分类号** [G644](#)

**DOI:** [10.6049/kjbydc.2013070126](#)

**引用本文:** 马晨华, 褚超孚, 赵雪珍等. 研究型大学高水平专职科研队伍构建机制研究[J]. 科技进步与对策, 2014, 31(9): 152-156.

对应的英文版文章: [2014-09-031](#)

**通讯作者:**

马晨华

作者个人主页: [马晨华](#); [褚超孚](#); [赵雪珍](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(1060KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中包含“研究型大学”的相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

- [马晨华](#)
- [褚超孚](#)
- [赵雪珍](#)