

人才与教育

自主创新演进视角的R & D人才职业成长风险控制模型研究

李金生,吴晓燕

南京师范大学商学院, 江苏南京210046

收稿日期 2011-12-8 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 作为自主创新企业中重要的人力资本, R&D人才对职业成长的感知直接影响其技术创新的内驱力, 从而影响企业技术创新效率。随着企业自主创新的阶段演进, 组织对R&D人才的需求由职能型、高效型向主导型演变, 而R&D人才的职业成长导向, 也经历了学习需求、发展需求到彰显需求的变化。职业成长供求分析表明, 在自主创新演进过程中, 由于职业成长供求不平衡, 易导致R&D人才“个体能力”、“群体效能”和“创新依赖”等风险, 因而有必要构建基于自主创新演进的R&D人才职业成长风险控制模型。

关键词 [自主创新](#) [R&D人才](#) [职业成长](#) [风险控制](#)

分类号 [G316](#)

DOI: [10.6049/kjjbydc.2011080639](#)

对应的英文版文章: [2012-24-037](#)

通讯作者:

李金生

作者个人主页: [李金生;吴晓燕](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(1161KB)

▶ [\[HTML\]](#)(OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“自主创新”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

• [李金生](#)

• [吴晓燕](#)

