

知识科学与知识工程

组织公平、知识资本开发与技术创新能力的相关性研究——基于高科技中小风险企业的数据检验

张滨滨,张同建,

江苏大学工商管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 组织公平是现代企业发展的潜在性要求,是行为经济理论在管理领域的深化。知识资本是现代企业的主体资本,是企业技术创新能力成长的源泉。组织公平与知识资本开发存在着高度的内在一致性。组织公平环境下的知识资本开发具有更大的成效,进而促进企业技术创新能力的成长。基于高科技中小风险企业的样本数据,经验性的研究揭示了组织公平效应的微观机理,从而为我国企业加强知识资本的开发与技术创新能力的培育提供现实性的理论借鉴。研究表明:组织公平环境下的知识资本开发显现出显著的成效,并显著地促进技术创新能力的成长,但在局部激励路径上有待改进。

关键词 [组织公平](#) [公平性偏好](#) [知识资本开发](#) [技术创新能力](#) [结构方程模型](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2011-15-029](#)

通讯作者:

张滨滨

作者个人主页: [张滨滨;张同建](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]\(841KB\)](#)

▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“组织公平”文章](#)

▶ 本文作者相关文章

• [张滨滨](#)

• [张同建](#)

•

