

知识管理与工程

心理契约视角下知识型员工激励系统的优化

朱学红,杨涛,黄健柏,胡艳

中南大学商学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 心理契约是联系员工和组织心理纽带,是正式劳务合同的有益补充。它改变了传统经济学从“自私自利”的角度研究雇员,把经济契约和心理契约有机结合,有利于提高雇员的积极性,促进组织的高效率。以知识型员工为研究对象,结合知识型员工及其心理契约的特点,提出优化知识型员工心理契约激励系统的途径。

**关键词** [心理契约](#) [知识型员工](#) [激励](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2009-07-035](#)

通讯作者:

朱学红

作者个人主页: [朱学红](#); [杨涛](#); [黄健柏](#); [胡艳](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(159KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“心理契约”的 相关文章](#)
- ▶ [本文作者相关文章](#)

- [朱学红](#)
- [杨涛](#)
- [黄健柏](#)
- [胡艳](#)

