

科技法制与政策研究

精益制造方式的雇佣制度分析

毛志江

焦作市地方税务局稽查局 河南焦作454100

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 精益制造的有效实施不仅有赖于生产过程的改善,也有赖于诸如人力资源管理和其它方面。通过厂商与员工的重复博弈模型,分析了雇佣制度对于精益制造方式的影响。

关键词 [精益制造方式](#) [大量生产方式](#) [雇佣制度](#) [重复博弈](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2006-04-014](#)

通讯作者:

毛志江

作者个人主页: [毛志江](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]\(39KB\)](#)

▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“精益制造方式”的  
相关文章](#)

▶ [本文作者相关文章](#)

· [毛志江](#)

