

薪酬管理

课程申报材料
课程教学展示
在线帮助
关闭

-- 截止当前浏览1487次 --

课程介绍

课程介绍

课程介绍

教师队伍

教学计划

教学大纲

授课教案

教案案例

作业习题

指定教材

参考文献

课程考试考核方法

授课课件

补充阅读材料

《薪酬管理》是人力资源管理专业一门实践性很强的专业技术基础课，也是本专业的骨干课程。该课由工商管理学院开设，课程负责人刘银花副教授，主讲教师王建中副教授、卢启程老师等。

本课程属于人力资源管理专业的方向主干课，具有较强的技术性，对于人力资源管理专业的学生专业能力与专业技能的培养具有重要意义。其主要授课对象为人力资源管理专业的大四学生，授课学时为54学时。

本课程从报酬的基本概念入手，主要包括以下内容：

1. 报酬、薪酬、工资与薪酬管理的基本概念及内涵、薪酬的构成、特性和作用；薪酬管理的基本目标以及薪酬管理的发展趋势；
2. 薪酬的基本理论
3. 战略薪酬—现代薪酬管理的基本视觉以及薪酬战略的制定；
4. 薪酬外部竞争性及薪酬水平决策的主要类型、薪酬水平决策的影响因素如何进行薪酬调查；
5. 内部公平性与薪酬结构，薪酬结构的设计；
6. 职位工资的设计
7. 技能工资的设计
8. 绩效工资的类型及其设计
9. 员工福利管理
10. 特殊群体的薪酬设计等内容。

更新时间:2011-03-09 16:00:49

云南财经大学 版权所有 2014 清华大学教育技术研究所 技术支持（请使用1024x768分辨率，IE5.5或更高版本浏览器访问本系统）