

人才与教育

我国科技人才人力资源管理体系研究

胡威,刘松博

中国人民大学 公共管理学院, 北京 100872; 中国人民大学 劳动人事学院, 北京 100872

收稿日期 2013-8-22 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 随着经济全球化的不断深入, 科技人才在经济转型和社会发展中的地位和作用日益突出。以北京市1 879名科技人才为调查对象, 对科技人才的职位管理、评价机制、培训开发机制、绩效考核机制、薪酬激励机制、工作满意度等开展调查研究。调研发现, 在上述人力资源管理环节中, 北京市各类组织还存在一些问题。基于实证分析结果, 提出相关对策和建议。

**关键词** [科技人才](#) [人力资源管理](#) [实证研究](#)

分类号 [C969: G3](#)

**DOI:** [10.6049/kjbydc.2013040299](#)

引用本文: 胡威, 刘松博. 我国科技人才人力资源管理体系研究[J]. 科技进步与对策, 2014, 31(7): 136-141.

对应的英文版文章: [2014-07-026](#)

通讯作者:

胡威

作者个人主页: [胡威;刘松博](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]\(1153KB\)](#)

▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“科技人才”文章](#)

▶ 本文作者相关文章

- [胡威](#)
- [刘松博](#)