

人才与教育

上级反馈对新员工知识共享意愿的影响作用

冯长利,郭玉芳,张一范

大连理工大学 工商管理学院, 辽宁 大连 116024; 大连橡胶塑料机械股份有限公司, 辽宁 大连 116000

收稿日期 2013-5-19 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 大学生新员工具有思维活跃、理论性强的特点, 其与组织成员的知识交流(共享)不仅有利于自身工作技能的快速提升, 而且对促进企业发展也具有重要意义。知识共享意愿在知识共享活动中起着重要作用。以知识共享意愿为因变量, 以上级认知信任反馈为自变量, 以员工工作投入和同事认知信任为中介变量, 构建了上级反馈与员工知识共享意愿之间的关系模型, 并通过实证方法验证了所提假设, 提出了促进新员工知识共享的措施。

关键词 [上级反馈](#) [工作投入](#) [认知信任](#) [知识共享意愿](#) [新员工](#)

分类号 [F272.92](#)

DOI: [10.6049/kjbydc.2013020228](#)

引用本文: 冯长利, 郭玉芳, 张一范等. 上级反馈对新员工知识共享意愿的影响作用[J]. 科技进步与对策, 2014, 31(4): 145-149.

对应的英文版文章: [2014-04-029](#)

通讯作者:

冯长利

作者个人主页: 冯长利; 郭玉芳; 张一范

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(901KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“上级反馈”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [冯长利](#)
 - [郭玉芳](#)
 - [张一范](#)