

本期目录 | 下期目录 | 过刊浏览 | 高级检索  
页] [关闭]

[打印本

### 人力资源管理

## 知识工作团队中变革型领导与团队冲突管理方式研究

董临萍

华东理工大学商学院

#### 摘要:

对来自106个团队的283名知识工作团队成员的调查结果进行研究分析,结果表明,变革型领导风格的4个维度,即德行垂范、个性关怀、愿景激励和领导魅力均能促进合作型冲突管理方式,但是只有德行垂范和个性关怀能够抑制竞争型冲突管理方式;团队心理安全在变革型领导和团队冲突管理方式之间起到部分中介作用。此外,合作型冲突管理方式对团队绩效有正向影响,竞争型冲突管理方式对团队绩效有负向影响。

关键词: 变革型领导 合作型团队冲突管理方式 竞争型团队冲突管理方式 团队心理安全

## A Study on Transformational Leadership and Team Conflict Management in Knowledge Work Teams

DONG Linping

East China University of Science and Technology, Shanghai, China

#### Abstract:

Drawing on a sample of 283 knowledge workers from 106 knowledge work teams, the research results show that: (a)all the four dimensions of transformational leadership: morale modeling, individualized consideration, visionary and charisma are positively related to cooperative team conflict management, only morale modeling and individualized consideration are negatively related to competitive team conflict management; (b) team psychological safety partly mediates the relationship between transformational leadership and team conflict management; (c)the cooperative team conflict management positively and the competitive conflict management negatively affects the team performance.

Keywords: transformational leadership cooperative team conflict management competitive team conflict management team psychological safety

收稿日期 2012-04-05 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

中央高校基本科研业务费专项基金资助项目(WN1123007)

通讯作者:董临萍(1972~),女,江苏南通人。华东理工大学(上海市200237)商学院副教授,博士。研究方向为组织行为学和人力资源管理。

作者简介:

作者Email: donglinping@ecust.edu.cn

#### 参考文献:

#### 本刊中的类似文章

1. 李焱,魏峰.领导理论的演化和前沿进展[J].管理学报,2010,7(4):517-

#### 扩展功能

##### 本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF(1083KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献[PDF]
- ▶ 参考文献

##### 服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

##### 本文关键词相关文章

- ▶ 变革型领导
- ▶ 合作型团队冲突管理方式
- ▶ 竞争型团队冲突管理方式
- ▶ 团队心理安全

##### 本文作者相关文章

PubMed

2. 毛忞歆, 龙立荣. 变革型领导与员工对组织变革认同感的关系研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 595-
  3. 李磊, 尚玉钊, 席酉民, 王亚刚. 变革型领导与下属工作绩效及组织承诺: 心理资本的中介作用[J]. 管理学报, 2012,9(5): 685-
  4. 吴隆增, 曹昆鹏, 陈苑仪, 唐贵瑶. 变革型领导行为对员工建言行为的影响研究[J]. 管理学报, 2011,8(01): 61-
  5. 吴志平, 陈福添. 中国文化情境下团队心理安全气氛的量表开发[J]. 管理学报, 2011,8(01): 73-
  6. 刘小禹, 孙健敏, 周禹. 变革/交易型领导对团队创新绩效的权变影响机制——团队情绪氛围的调节作用[J]. 管理学报, 2011,08(06): 857-
  7. 王震, 孙健敏. 领导-成员交换关系质量和差异化对团队的影响[J]. 管理学报, 2013,10(2): 219-
  8. 孟慧, 宋继文, 徐琳<sup>1</sup>, 田京, 钱静. 中国情境下变革型领导的内涵与测量的再探讨[J]. 管理学报, 2013,10(3): 375-
  9. 仲理峰, 王震, 李梅, 李超平. 变革型领导、心理资本对员工工作绩效的影响研究[J]. 管理学报, 2013,10(4): 536-
  10. 张莉, 夏莹, 孙达. 基于集体主义情境的变革型领导、组织承诺与离职倾向研究[J]. 管理学报, 2013,10(9): 1316-
  11. 张燕, 侯立文. 基于变革型领导的职能多样性对团队内知识共享的影响研究[J]. 管理学报, 2013,10(10): 1454-
-