

人才与教育

国内外高管团队信任问题研究

陆文宣,葛玉辉,刘哲,

上海理工大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 自Hambrick与Mason提出高层梯队理论以来,高管团队的研究得到了广泛的发展,同时高管团队信任的研究也受到了强烈的关注。在回顾了以往国内外高管团队信任研究成果的基础上,从高管团队信任的影响因素、形成机制和作用机制角度进行了评述,指出了研究的不足之处,并提出了今后有关高管团队信任的研究重点和方向。

**关键词** [高管团队](#) [信任](#) [信任动态发展](#) [信任作用机制](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2011-06-032](#)

通讯作者:

陆文宣

作者个人主页: 陆文宣;葛玉辉;刘哲;

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(705KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“高管团队”文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [陆文宣](#)
- [葛玉辉](#)
- [刘哲](#)
- 

