

谈新形势下财务人员的继续教育

文/席卫华

随着21世纪的到来,信息技术革命的滚滚浪潮将人类社会由工业社会推向信息社会,现代信息技术的广泛使用和网络化、全球化,使知识不断更新,作为经济领域重要组成部分的会计领域,也面临着知识经济的巨大冲击,首当其冲的就是会计人员的素质问题。学习常规教育所传授的知识很快就会过时,每一位会计工作者必须紧跟时代步伐,不断学习,使自己的知识结构及时得到更新,所谓活到老,学到老,以适应信息时代的要求。我国会计队伍从数量上看,无疑是世界上最庞大的,但质量较差,知识陈旧老化,其素质状况不容乐观。

一、目前我国会计人员的素质现状

1、会计人员知识结构失衡,与我国日新月异的社会经济不相称

某市对会计人员的学历水平和工作水平进行了实际调查。前者的调查结果是:被调查的308人中,硕士研究生1人,占总数的0.3%;本科生25人,占总数的8.1%;大专生150人,占总数的48.7%;中专生47人,占总数的15.26%;高中生59人,占总数的19.15%;高中以下21人,占总数的6.8%,虽说最高点是大专学历,但是大专以下会计人员明显偏多,大专以上明显偏少,两者形成了鲜明对比,反映了结构失衡,相对过剩的现象。

2、会计信息失真严重、会计信息不完善,没有充分反映经济活动的全部内容

当前在经济领域中存在着在账簿上做文章,不设帐或者多套帐,有些企业为了吸引客户,扩大业务,在开具发票时不遵守财务制度,不严格如实反映发生的经济业务,往往按照采购人员的要求虚开发票,甚至在没有任何业务的情况下也给开具发票。这就出现了大量假票据,会计人员根据这些不真实的原始发票处理会计业务,必然造成会计信息失真,必然导致管理者、投资者等一些信息相关者得不到可靠的信息,进而直接影响他们的决策,影响整个经济的运作。

二、提高会计人员素质的必要性

1、是提高会计人员素质的需要

由于我国长期受计划经济的束缚,以及“裙带关系”的影响,有很大一部分财会人员是“半路出家”,这部分人没有受过正规的专业教育,上岗后也未能及时“补课”这些会计人员知识面狭窄,知识结构和专业水平远不能适应新时期财务管理的需要。

2、是我国经济发展的客观需要

我国的经济体制已由计划经济向市场经济转变,它要求现代会计必须随之转轨变型,由原来的报帐型向管理型、决策型转变;由被动型向能动型、自主型转变;由传统手工方法向现代高科技、网络化、规范化转变。

3、是加入WTO对会计人员的需求

目前知识经济已成为社会发展和竞争的主要动力,我国经济改革和现代化需要一大批不断接受继续教育、更新知识和技能的人才,特别是随着我国加入WTO客观上要求会计人员不断学习和掌握新理论、新方法、新技能,并且运用到实际工作中去。因此,加强会计人员继续教育显得十分重要。

4、是信息技术的革命要求会计人员掌握更丰富的会计电算化及相关知识

计算机进入会计领域,是会计史上的又一次质的飞跃。随着知识经济的到来,电子计算机已成为会计处理和财务管理的主要工具。作为一名高素质的财会人员,掌握必要的应用软件知识将成为知识经济时代对会计人员的必然要求。

三、提高会计人员素质的途径

1、增强继续教育意识

现在多数财会人员主动参加继续教育的积极性小,得到继续教育学习的机会少、时间少,再加上有些单位不愿意安排会计人员参加培训,从思想上重视不够,结果造成了会计人员知识更新不上,不能适应经济和社会发展的需要。因此,各级主管部门要充分认识到加强会计人员继续教育的重要性,把提高财会人员素质和水平作为一项重要工作来抓,调动和保护财会人员参加继续教育的积极性。

2、采取灵活多样的培训方式和现代化的教学手段

在我国,开展会计继续教育虽已有了几年的历史,但方法不得当,效果不理想,有的流于形式。如继续教育可根据不同的层次水平采用不同的形式进行,对会计人员划分层次,对具有高水平的财务总监、总会计师、财务负责人等将最前沿的财务理论知识传授给他们,给他们灌输的主要是

一种理念和现代理财的思维模式。对中、低水平的财务人员，可采用授课培训的方式进行定期或不定期的培训，尽快更新补充他们的知识，以适应新形势的要求。再如传统的课堂教育，对学生和教师的要求都不是很高，缺少实践性强的案例教学，缺少教与学之间的互动与交流。随着网络的发展和计算机技术的不断提高，现代远程教育也广泛地应用于其中。利用现代科技的远程教育形式可以有效的解决工学矛盾，使高科技手段成为学习的催化剂，是学习成为不断探索的动力源。

3、重新对会计继续教育的功能进行定位

现在的会计职业继续教育的定位有偏差，它主要局限于会计基础知识，会计制度、会计准则的培训上，而忽视了对会计人员进行创造性教育，而在知识经济下最基本的竞争是人才的竞争，应更最大限度地激发其创新精神，培养其综合能力，会计队伍的整体素质才能得到提高。

4、要引进优胜劣汰的竞争机制

国家应在重视继续教育的同时，逐步完善财会人员管理体制，把竞争机制引入会计领域，让财会人员竞争上岗，使财会人员具有危机感和紧迫感，形成一个良好的学习氛围，更加努力地学习新知识、新技能，以适应不断发展的社会的需要（作者单位：河北北方学院财务处）

相关链接

大型煤炭企业盟员客户的市场灵敏度实证研究
系列化包装是商业时代产品设计的发展趋势
能源项目投资评价中期权理论的应用研究
新能源开发利用的物理学分析
国家知识产权竞争力评价指标体系研究
谈新形势下财务人员的继续教育
产品返回之法律环境研究
不确定性理论及规划研究
建立我国的绿色建筑评价标准和系统

本网站为集团经济研究杂志社唯一网站，所刊登的集团经济研究各种新闻、信息和各种专题专栏资料，均为集团经济研究版权所有。

地址：北京市朝阳区关东店甲1号106室 邮编：100020 电话/传真：（010）65015547/ 65015546

制作单位：集团经济研究网络中心