

人才与教育

知识团队真实型领导对团队创造力的影响及作用机理研究

罗瑾琰,赵佳,张洋

同济大学 经济与管理学院, 上海 201804; 广东药学院 财务处, 广东 广州 510006

收稿日期 2012-12-8 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 真实型领导理论是在总结积极心理学、积极组织学和道德学等理论的基础上,提出的一种新型领导理论。基于团队视角,以上海、江苏和安徽等地高新技术企业的63个知识团队为研究样本,构建了结构方程模型和层级回归模型,全面探讨了真实型领导对团队创造力的影响及作用机理。研究表明:真实型领导对团队创造力具有显著的正向影响;团队自省性的任务反思维度、过程反思维度和行动调整维度在真实型领导和团队创造力之间具有中介作用;团队沟通在真实型领导和团队创造力之间具有正向调节作用。

**关键词** [真实型领导](#) [团队自省性](#) [团队沟通](#) [团队创造力](#)

**分类号** [C936](#)

**DOI:** [10.6049/kjbydc.2012110708](#)

**引用本文:** 罗瑾琰,赵佳,张洋等.知识团队真实型领导对团队创造力的影响及作用机理研究[J].科技进步与对策,2013,30(8):152-156.

对应的英文版文章: [2013-08-031](#)

通讯作者:

罗瑾琰

作者个人主页: [罗瑾琰;赵佳;张洋](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(1212KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“真实型领导”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

- [罗瑾琰](#)
- [赵佳](#)
- [张洋](#)