

中小企业财务管理存在的问题以及应对措施

2011-08-09 14:34:54

刘争唯

(昆明钢铁集团有限责任公司资产财务部; 云南 昆明650302)

摘要: 首先, 从不同的角度分析了中小企业财务管理所存在的主要问题; 然后, 结合实际情况提出了中小企业财务管理的应对措施。

关键词: 中小企业; 财务管理; 应对措施

从中小企业的经营状况分析, 绝大部分的中小企业仅仅是追求企业产品的销售量以及市场份额, 并没有真正地意识到财务管理在中小企业管理中的重要地位, 从而使中小企业的财务管理以及相应的风险控制不能够顺利地发展。

一、中小企业财务管理存在的主要问题

1. 财务风险意识淡薄

企业如果想不断地进步, 就无法避免地应该负债经营, 有效地应用财务杠杆的功能。然而, 一部分企业没有考虑到成本、不顾任何代价, 也没有充分地认识到本身的偿还能力, 想方设法地从银行获得贷款。一部分企业却没有能够真正地理解“借债还钱”这个非常容易理解的道理, 这些企业以为仅仅从银行取得贷款也就意味着赢利, 仅仅考虑怎样获得贷款, 但是却不能仔细地思考怎样才能使有限的资金充分地发挥出其潜力, 甚至不能考虑怎样进行偿还。在获得资金却无法真正地发挥其效益的基础上, 一部分企业步入仅仅依靠贷款来保持其生产的恶性循环。

2. 不能有效地融资而且缺乏周转资金

通常情况下中小企业资产规模比较小, 基本上没有能够直接上市融资的能力, 如果采用民间融资却受到很多的局限, 最终导致中小企业的融资渠道过于单一。研究表明, 大概有90%左右的企业遇到“当企业遭遇资金困境”的情况下会采取“从银行或信用社等金融机构获得贷款”。企业债券以及外部股权融资等直接融资却少于1%。另外, 在研究过程中, 中小企业基本上以银行贷款作为资金来源的主要渠道, 主要以银行贷款作为解决资金问题的主要方式, 在贷款过程中, 渠道不多, 仍然以抵押贷款为主要的贷款方式。

3. 在应收账款回收过程中遇到的困难非常大

中小企业GDP以两位数进行增长的形势已经持续了好几年了, 尽管销售收入不断地提高, 但是利润却没有明显的提高, 有些中小企业还是处于亏损状态, 根本原因在于应收账款持续比较高, 导致资金占用问题严重。一部分企业在发货却没有能履行付款义务, 从而导致应收账款积累得非常多。回收应收账款非常困难, 这样就导致了中小企业处于资金短缺的状态, 从而会使资金链出现断裂的现象, 不能保持企业的持续运营, 严重地阻碍了中小企业顺利发展。

4. 会计核算、监控方面的不足具体表现

(1) 会计核算不规范。中小企业会计人员由于素质低, 没有会计理论基础, 不能按照会计制度规定的核算方法进行规范操作, 随意性比较大。

(2) 内部会计监控不力, 中小企业内部监控机构不健全, 一个人兼任几种工作, 分工不明确。

(3) 外部监控随意。由于国家监督的重点放在大型企业, 对中小企业的监督就显得不太严格, 没有法规、条例支持, 主观多于客观。

二、中小企业加强财务管理的应对措施

1. 中小企业要强化财务控制, 有效管理资产

(a) 加强意识, 提高推动现代企业制度水平, 主要完善资金管理, 持续的提高资金的利用率, 进而能够增加资金利用率。所以, 合理地安排资金的来源以及动用。然后, 精确地预计资金收回以及支付的期限。最终, 有效地安排资金, 合理地分配流动资金以及固定资金。

(b) 加强财产控制。建立健全财产物资管理的内部控制制度, 弥补缺陷, 保持财产管理的安全。

(c) 加强对存货和应收账款的管理。改善存货管理，想方设法地把过时库存物资进行压缩，从而能够防止资金停止不变，同时以合理的手段确保存货资金的合理构成。完善应收账款控制，积极地研究和评价赊销客户的信用，隔一段时间对应收账款进行有效地核查，建立合理的收款管理制度，设置规范的帐龄制度。

2. 合理地构建应收账款管理机制。

(a) 应收账款赊销额度管理。应收账款赊销额度指的是中小企业满足客户的最高值，中小企业必须把每个月月末应收账款余额有效地限制在一年内销售额度的2%。

(b) 应建立销售收款责任制，调用销售人员的积极性，要制定销售与收款同步发展的管理措施，确保销售款的及时回收，杜绝销售人员只管签订合同而不管实际收款的情况，这是防范应收账款风险的有效措施。

3. 在投资过程中进行合理地决策。

中小企业在投资的过程中，应该把财务部门所建立的实际的不同的财务指标为参考数据，合理地预计市场的竞争力、产品的先进性和市场生产力等不同方面的问题，并且进行合理的决策。中小企业应该以中、短期投资作为投资的主要方式，利用多元化投资的手段，有效地将投资风险降低。将对内投资作为投资方向的前提，包括以下几个主要的方面：用于技术设备更新改造的资金投入、用于新产品研发的资金投入、用于人力资源管理的资金投入等。在新时期中小企业应该增加在人力资源管理上的资金投入，建立一支具备较高技术水平的人才队伍。另外，相关机构应该为刚刚开始创业的中小企业提供非常全面的市场调研和详细的行业前景研究，尽力营造出一个良好的投资环境，从而能够有效地降低投资的无目的性。

4. 提高财务管理者的素质，引进高级财务管理人才

(a) 民营企业要加强学习，在管理工作之余学习先进的管理知识及必备的财务知识。

(b) 民营企业要克服任人唯亲思想，财务管理等关键岗位应安排具有相当专业知识和业务能力的人员。

(c) 要加强对现有财务人员的培训，建立后续教育制度，鼓励财务人员学习和创新，不断适时更新知识，提高专业能力。

(d) 企业家应采用科学合理的用人机制留住人才，为他们提供发挥才能的平台。

参考文献

[1]彭顺海.我国民营企业财务管理制度的缺陷、成因及对策[J].金融经济,2007,(2):40-42.

[2]沈杰,梅逊林.中小企业管理概论[M].合肥工业大学出版社,2008.

作者简介:

刘争唯(1970-),云南宜良人,就职于昆明钢铁集团有限责任公司资产财务部,会计师,研究方向:会计。

(备注:以出刊内容为准)

[设为首页](#) | [加入收藏](#) | [关于本站](#) | [版权声明](#) | [诚聘英才](#) | [联系方式](#) | [友情链接](#) | [我要统计](#)

主管:中国人民银行昆明中心支行 版权所有:《时代金融》杂志社

网络实名:时代金融、时代金融杂志、时代金融杂志社、《时代金融》编辑部

社址:昆明市正义路69号

电子邮箱:ynsdj r@126.com 电话:010-57107535 0871-3212464

版权所有 未经许可不得复制或建立镜像

电信与信息服务业务经营许可证:京ICP备案中 组织机构代码:79718261-3