

## 科技管理创新

### 基于界面管理的创新团队和谐管理实现机制研究

许成磊,段万春,谢晖,孙新乐

昆明理工大学 管理与经济学院, 云南 昆明 650093

收稿日期 2013-5-28 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 为充分认知创新团队的固有特质,推动创新团队科学全面管理,首先归纳出创新团队主客体要素的特殊层次属性及研究视角的统一需求,而后创造性地引入并融合界面管理及和谐管理,对创新团队主客体界面复杂关联认知途径、创新团队和谐管理界面耦合优化方法及创新团队和谐管理机制构建要点进行系统提炼,给出创新团队和谐管理的概念界定,最后从环境适应机制、自主管理机制、共享沟通机制、资源处置机制和耦合优化机制5个方面提出创新团队和谐管理机制的构建思路,并就机制各组成部分功能、主要内容及部分间作用关系进行系统思考。

**关键词** [创新团队](#) [和谐管理](#) [界面管理](#) [和谐管理机制](#)

分类号 [F124.3](#)

**DOI:** [10.6049/kjbydc.2013031007](#)

**引用本文:** 许成磊,段万春,谢晖等.基于界面管理的创新团队和谐管理实现机制研究[J].科技进步与对策,2013,30(17):25-28.

对应的英文版文章: [2013-17-006](#)

通讯作者:

许成磊

作者个人主页: 许成磊;段万春;谢晖;孙新乐

## 扩展功能

### 本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(1636KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献](#)

### 服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

### 相关信息

- ▶ [本刊中 包含“创新团队”的 相关文章](#)

### ▶ 本文作者相关文章

- [许成磊](#)
- [段万春](#)
- [谢晖](#)
- [孙新乐](#)