

科技管理创新

研发团队即兴能力与团队创新绩效关系研究

纪晓丽, 蔡耀龙

重庆大学 经济与工商管理学院, 重庆 400030

收稿日期 2012-9-10 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 采用实证研究的方法探讨了研发团队中团队即兴能力对团队创新绩效的影响, 以及团队共享心智模式在这种影响中的调节作用。通过对来自6个城市的44个研发团队中336名团队成员的调查发现, 团队即兴能力子维度创造性、利用可用资源和压力承受能力均正向影响团队创新绩效; 团队共享心智模式对团队即兴能力与团队创新绩效的关系具有显著调节作用, 团队共享心智模式正向调节团队自发性与团队创新绩效的关系, 反向调节团队创造性与团队创新绩效的关系。

关键词 [即兴能力](#) [创新绩效](#) [共享心智模式](#) [研发团队](#)

分类号 [G311](#)

DOI: [10.6049/kjbydc.2012070288](#)

引用本文: 纪晓丽, 蔡耀龙. 研发团队即兴能力与团队创新绩效关系研究[J]. 科技进步与对策, 2013, 30(14): 11-16.

对应的英文版文章: [2013-14-003](#)

通讯作者:

纪晓丽

作者个人主页: 纪晓丽; 蔡耀龙

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(880KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“即兴能力”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

- [纪晓丽](#)
- [蔡耀龙](#)