

## 科技管理创新

### 精神分析视角的管理咨询研究

肖格格,周静,谢天

武汉大学 哲学学院, 湖北 武汉 430072

收稿日期 2012-12-30 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 传统管理咨询往往对组织持有一种机械主义观点,而忽视了组织及其成员非理性的一面。精神分析视角的管理咨询认为,组织行为往往受无意识支配,因而并非总是理性的。采用论述与案例相结合的方式,介绍了精神分析视角的组织观、咨询过程以及核心概念——移情与反移情,指出了精神分析视角管理咨询的问题,展望了未来的发展方向,即建立规范的评价体系,并借助现象学的方法克服自我服务偏向。

**关键词** [精神分析](#) [管理咨询](#) [自我服务偏向](#) [现象学](#)

分类号 [C932.2](#)

**DOI:** [10.6049/kjbydc.2012110802](#)

**引用本文:** 肖格格,周静,谢天等.精神分析视角的管理咨询研究[J].科技进步与对策,2013,30(9):26-26.

对应的英文版文章: [2013-09-006](#)

通讯作者:

肖格格

作者个人主页:肖格格;周静;谢天

## 扩展功能

### 本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(767KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献](#)

### 服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)

### 引用本文

- ▶ [Email Alert](#)

### 相关信息

- ▶ [本刊中 包含“精神分析”的 相关文章](#)

### ▶ 本文作者相关文章

- [肖格格](#)
- [周静](#)
- [谢天](#)