

知识科学与知识工程

组织设计对知识共享的影响研究

张长征,蒋晓荣,徐海波

西安理工大学 经济与管理学院, 陕西 西安 710054; 西安交通大学 管理学院, 陕西 西安 710049

收稿日期 2012-1-4 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 传统的组织设计职能对知识共享的影响显著。在剖析组织设计职能、知识共享机制的概念及其构成的基础上,研究了两者之间的关系。组织设计职能包括组织文化设计、组织结构设计、组织评价设计和组织激励设计4个构成要素,知识共享机制则包括知识共享理念基础、知识共享结构基础、知识共享导向机制和知识共享激励机制4个构成要素。其中,组织文化设计奠定了知识共享的理念基础,解决了知识共享中的信任问题;组织结构设计奠定了知识共享的结构基础,解决了知识共享的渠道能力问题;组织评价设计强化了知识共享的导向机制,解决了知识共享的资源协调问题;而组织激励设计则强化了知识共享激励机制,解决了知识共享的动机强化问题。

关键词 [组织设计](#) [知识共享](#) [组织文化](#) [组织结构](#) [组织评价](#) [组织激励](#)

分类号 [C936](#)

DOI: 10.6049/kjbydc.2011080686

对应的英文版文章: [2013-03-028](#)

通讯作者:

张长征

作者个人主页: 张长征;蒋晓荣;徐海波

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]\(OKB\)](#)

▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“组织设计”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

• [张长征](#)

• [蒋晓荣](#)

• [徐海波](#)