

人才与教育

科技人才雇佣柔性与技术创新绩效关系实证研究

赵瑞美,徐玲

青岛科技大学 经济与管理学院, 山东 青岛 266061

收稿日期 2012-3-14 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 技术创新科技人才分为核心人员与外围人员两种类型,他们与企业存在不同的雇佣关系,可以用数量柔性 with 功能柔性来衡量。实证结果表明,人才雇佣柔性与技术创新绩效存在3种关系:减弱关系、不完全连接关系和紧密关系。其中,内部柔性(包括功能柔性与数量柔性)与创新绩效存在正向相关关系;在外部柔性的3个因素中,短期雇佣与创新存在负向相关关系;临时服务中介雇佣与创新关系不显著,咨询公司雇佣与创新存在正向相关关系。

关键词 [人力资源管理](#) [雇佣柔性](#) [功能柔性](#) [数量柔性](#) [技术创新](#)

分类号 [G316](#)

DOI: 10.6049/kjbydc.2011120660

对应的英文版文章: [2013-02-032](#)

通讯作者:

赵瑞美

作者个人主页: 赵瑞美;徐玲

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(1252KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“人力资源管理”的相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [赵瑞美](#)
- [徐玲](#)