

人才与教育

知识型雇员创新行为意愿测量工具研究：量表开发、提炼与检验

胡婉丽，

南京理工大学人文学院，江苏南京210094

收稿日期 2012-2-4 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 以计划行为理论为切入点，建构知识型雇员创新行为意愿测量框架。根据创新行为意愿测量框架，首先在对创新意愿概念化、操作化的基础上建构初始量表，并对初始量表进行预测试；其次，采用专家咨询、项目分析、因子分析等多种手段，反复精炼题项，使得量表从最初45个项目缩减到16个项目；最后，采用判断抽样，收集了90份知识型雇员样本，通过折半信度、克伦巴赫 α 系数、专家效度、建构效度、关联效度等多种检验手段，证明该测量量表具有较高的信度与效度，为知识型雇员创新行为研究提供了优良的工具支持。

关键词 [创新意愿](#) [知识员工](#) [量表开发](#)

分类号 [F272.72](#)

DOI: [10.6049/kjbydc.2011110569](#)

对应的英文版文章：[2013-01-029](#)

通讯作者：

胡婉丽

作者个人主页：[胡婉丽](#)；

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(1227KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“创新意愿”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [胡婉丽](#)
 -