

评价与预见

三类R & D团队中个人绩效评价指标体系研究

逯宇铎,于娇,刘媛媛

大连理工大学 经济学院, 辽宁 大连 116024

收稿日期 2011-11-29 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 研究与开发工作按过程可分为基础研究、应用研究和试验发展三大类。基于三类R&D活动来研究研发团队中个人绩效评价指标体系,并根据三类研发活动各自的特征,对不同的R&D活动选用不同的评价尺度。同时,运用熵值法和层次分析法确定各自的指标权重,做到静态赋权和动态赋权相结合。建立一套既有针对性,又有系统性,能全面反映R&D团队中个人绩效特征的评价指标体系,为构建研发团队中个人绩效评价指标体系提供一种设计思路。

关键词 [R&D活动](#) [研发团队](#) [个人绩效评价](#) [指标体系](#)

分类号 [G311](#)

DOI: 10.6049/kjbydc.2011090267

对应的英文版文章: [2012-19-031](#)

通讯作者:

逯宇铎

作者个人主页: [逯宇铎](#); [于娇](#); [刘媛媛](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]](#)(888KB)
- ▶ [\[HTML\]](#)(OKB)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)

引用本文

- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“R&D活动”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [逯宇铎](#)
- [于娇](#)
- [刘媛媛](#)

