

人才与教育

基于互惠视角的团队协作激励机制博弈分析

钱峻峰, 蒲勇健,

重庆大学经济与工商管理学院; 重庆工商大学财政金融学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 团队激励的关键问题是团队成员的合作问题。修正放松了关于团队成员的理性人假设, 引入互惠性假设, 用考虑互惠心理效用的效用函数替代物质效用函数, 构建包括两个团队成员的团队协作生产的博弈模型。研究了两种博弈模型的团队成员最优自身努力水平和帮助他人的努力水平, 并进行对比分析。结果表明, 在同时考虑物质效用和互惠心理效用的情况下, 非理性团队成员的行为更加复杂, 他们会在物质收益和互惠收益之间寻求平衡。

关键词 [团队协作](#) [互惠](#) [激励机制](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2011-16-031](#)

通讯作者:

钱峻峰

作者个人主页: [钱峻峰; 蒲勇健;](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]](#) (558KB)
- ▶ [\[HTML\]](#) (OKB)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“团队协作”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [钱峻峰](#)
- [蒲勇健](#)
-

