

人才与教育

变革型领导风格对知识型员工的适应性分析

严瑞丽,朱兵,

安徽师范大学经济管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 知识经济时代,知识型员工是企业最有价值的资源,有效领导知识型员工是成功管理知识型员工的关键。从知识型员工的特点及其对领导行为的要求出发,在国内外学者对变革型领导行为结构分析的基础上,构建了适应于我国文化背景下的知识型员工变革型领导行为的五维结构模型,分析了变革型领导风格对知识型员工的适应性,并指出变革型领导风格是对知识型员工领导方式的最佳选择。

关键词 [知识型员工](#) [变革型领导](#) [领导风格](#) [领导行为](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2011-15-033](#)

通讯作者:

严瑞丽

作者个人主页: 严瑞丽;朱兵;

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]](#)(685KB)
- ▶ [\[HTML\]](#)(OKB)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“知识型员工”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [严瑞丽](#)
- [朱兵](#)
-

