

科技管理创新

组织创新氛围与员工创新行为的演化博弈分析

梅强,徐胜男,韩淑粉,王冰洁,

江苏大学工商管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 为了研究创新过程中企业和员工策略交往的演化博弈规律,构建了一个非对称的2*2支付矩阵,用数值仿真展示了决策参数的不同取值和初始条件的改变对演化结果的影响。研究发现:创新过程中企业和员工交往模式的自发演化依赖于各种策略的相对支付;企业坚持营造创新氛围;促进了员工的创新行为,员工创新行为带来的积极效应促使企业进一步重视创新氛围的营造;企业创新能力的提高需要企业和员工的共同努力。

关键词 [创新氛围](#) [创新行为](#) [演化博弈](#) [数值实验](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2011-09-005](#)

通讯作者:

梅强

作者个人主页: 梅强;徐胜男;韩淑粉;王冰洁;

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]\(839KB\)](#)

▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“创新氛围”文章](#)

▶ 本文作者相关文章

- [梅强](#)
- [徐胜男](#)
- [韩淑粉](#)
- [王冰洁](#)
-

