

人才与教育

高层管理团队认知能力二维组合模型研究

葛玉辉,陈倩,

上海理工大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 高层管理团队(TMT)的认知能力是由认知辨识能力和认知调适能力构成,其中前者受TMT的认知异质性和团队凝聚力的影响,后者则受到TMT成员间的沟通和相互信任的影响。根据TMT的认知辨识能力和认知调适能力的高低,提出认知能力的二维组合模型。增强TMT的认知辨识能力和认知调适能力,使认知能力在贫缺、失调和失随3种状态下向协调状态转变。

关键词 [高层管理团队](#) [认知能力](#) [二维组合模型](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2011-08-033](#)

通讯作者:

葛玉辉

作者个人主页: 葛玉辉;陈倩;

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(694KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“高层管理团队”的相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [葛玉辉](#)
- [陈倩](#)
-

