

人才与教育

基于竞争力的中小企业科技人才吸纳与开发策略

贾夕,

江苏科技大学经济管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 科技人才是企业发展的“核动力”,吸纳科技人才是中小企业提升竞争力的重要途径。中小企业在吸纳和开发科技人才时,既要克服资金不足问题,多快好省引进人才;又要制定具有竞争力的薪酬策略,提高对科技人才的吸引力;也要为引进人才搭建优良的事业平台,使引进人才最大化发挥作用;还要协调引进人才与原有员工的关系,有效整合人力资源。唯有解决好这些管理问题,方能最大限度提升企业的竞争力。

关键词 [中小企业](#) [科技人才](#) [引进](#) [开发](#) [竞争力](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2011-03-033](#)

通讯作者:

贾夕

作者个人主页: [贾夕](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(769KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“中小企业”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [贾夕](#)
-

