

知识科学与知识工程

基于生命周期的大学—企业知识转移过程及其动因研究

刘岩芳,张庆普,王磊,

哈尔滨工业大学经济与管理学院;哈尔滨师范大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 知识转移具有很强的情境依赖性。组织情境作为一个整体,将从多个维度对知识转移的效果产生影响。在对以往文献进行梳理、系统分析的基础上,从组织情境因素与非情境因素两方面对影响大学—企业知识转移的主要因素进行了论述,提出了大学—企业间知识转移的两种主要模式;通过分析大学—企业知识转移的过程,构建了大学—企业知识转移的一般过程模型,并从生命周期理论视角对大学—企业知识转移各阶段的特点及发生动因进行了深入探讨。

**关键词** [生命周期](#) [企业知识转移](#) [大学知识转移](#) [动因](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2011-02-029](#)

通讯作者:

刘岩芳

作者个人主页: 刘岩芳;张庆普;王磊;

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(834KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“生命周期”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [刘岩芳](#)
- [张庆普](#)
- [王磊](#)
- 

