

管理学在中国

中资银行国际化的资源驱动机制：一个跨案例比较研究

张峰

南开大学国际商务研究所

摘要：

针对近些年中资银行日益活跃的FDI现象以及现有研究的不足，采用理论分析和跨案例比较相结合的研究方法，解释了中资银行国际化的驱动机制。研究发现：关系资源、国际市场声誉以及管理认知等是驱动中资银行国际化的关键资源。此外，通过对案例间差异的进一步分析。发现了驱动资源之间的互补关系，以及管理认知对驱动资源与国际化之间关系的影响：当管理者既有的认知与国际化目标不吻合时，驱动资源向国际市场的有效配置就会减少，进而降低其对国际化的驱动效应。研究结论对中资银行国际化具有现实指导意义，对今后研究其他转型经济国家或者其他行业的FDI现象也有所启示。

关键词： 中资银行 国际化 资源 案例

The Driving Mechanism of Resources for Internationalization of Chinese Commercial Banks: A Multicases Analysis

ZHANG Feng

Nankai University, Tianjin, China

Abstract:

This study develops the conceptual model for explaining Chinese banks' FDI using a methodology of multicases comparisons. The results which respond to the characteristics of emerging economy and banking indicate: relations with customers, foreign partners and governments, managerial cognition about international market and strategy, and international reputation are the key factors which influence the internationalization of Chinese banks; the special case of China Merchants bank tells us that there exist an asset substitution between marketbased resources such as human capital, marketing and innovation capabilities, and horizontal relations with foreign partners and governments; the special case of Agricultural Bank of China indicates that managerial cognition moderates the effects of horizontal relations on internationalization. The theoretical implications of findings and future research directions are also discussed.

Keywords: chinese commercial banks internationalization resources cases

收稿日期 2011-06-20 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助项目(70872054,71172069,71102046); 中央高校基本科研业务费专项资金资助项目(NKZXB10111)

通讯作者: 张峰(1980~), 男, 山东平阴人。南开大学(天津市300457)国际商务研究所讲师, 博士。研究方向为国际商务和营销战略。

作者简介:

作者Email: nkfzhang@126.com

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 彭贺. 西方管理教育的审视与借鉴[J]. 管理学报, 2010,7(8): 1130-
2. 李卫宁, 赵尚科. 创业导向与国际化绩效: 基于国外市场知识的中介效应研究[J]. 管理学报, 2010,7(8):

扩展功能

本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF(198KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献[PDF]
- ▶ 参考文献

服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- ▶ 中资银行
- ▶ 国际化
- ▶ 资源
- ▶ 案例

本文作者相关文章

- ▶ 张峰

PubMed

- ▶ Article by Zhang, F.

3. 林晶晶, 周国华, 杨琴.考虑资源可替代性的关键链调度方法研究[J]. 管理学报, 2010,7(8): 1233-
4. 沈灏, 杨建君, 苏中锋.关于企业国际化的国外理论研究综述[J]. 管理学报, 2009,6(12): 1709-
5. 薛有志, 李国栋.国际化战略实施与高层管理团队构成实证研究[J]. 管理学报, 2009,6(11): 1478-
6. 欧阳强国, 王林, 王道平, 陈璨.资金和存储能力约束下基于改进差分进化算法的联合采购模型研究[J]. 管理学报, 2010,7(6): 879-
7. 赵永耀, 秦志光, 李娟, 宋高歌.基于资源节约的产品服务系统共享契约研究[J]. 管理学报, 2010,7(5): 702-
8. 蔡建峰, 刘祎珂, 张识宇.运筹活动对企业可持续竞争优势的影响[J]. 管理学报, 2010,7(4): 509-
9. 钟和平, 张旭梅, 方润生, 王志敏, 杨卫平.冗余资源配置条件下的企业技术创新激励合约研究[J]. 管理学报, 2010,7(2): 204-
10. 葛京, 王良.基于文化种群归类的中国企业出口对FDI带动效应研究[J]. 管理学报, 2010,7(1): 131-
11. 张书军, 苏晓华.资源本位理论: 演进与衍生[J]. 管理学报, 2009,6(11): 1555-
12. 杨雷, 张晓鹏.教育资源信息化的非市场价值及其测评方法研究[J]. 管理学报, 2009,6(8): 1013-
13. 阴渝生, 郭耀煌.基于效率的企业资源配置部门剥离条件研究[J]. 管理学报, 2009,6(8): 1077-
14. 黄培伦, 尚航标, 李海峰.组织能力: 资源基础理论的静态观与动态观辨析[J]. 管理学报, 2009,6(8): 1104-
15. 苏敬勤, 崔淼.基于适配理论的特色管理理论的研究框架: 创新视角[J]. 管理学报, 2009,6(7): 853-
16. 吴剑峰, 吕振艳.资源依赖、网络中心度与多方联盟构建——基于产业电子商务平台的实证研究[J]. 管理学报, 2007,4(4): 509-
17. 宋继文, 孙志强, 蔚剑枫, PETER J PEVERELLI.责任型领导与企业社会资本建立: 怡海公司案例研究[J]. 管理学报, 2009,6(7): 988-
18. 高遐, 井润田, 马振中.基于知识整合的企业进入模式研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 641-
19. 田军, 刘忠传, 赵正平, 杨逸飞.基于作业成本法的物流成本核算模型及其应用研究[J]. 管理学报, 2009,6(4): 447-
20. 葛宝山, 董保宝.基于动态能力中介作用的资源开发过程与新创企业绩效关系研究[J]. 管理学报, 2009,6(4): 520-
21. 林梅.基于学习-能力-战略递进逻辑的比较案例研究[J]. 管理学报, 2009,6(3): 401-
22. 晁罡, 史丽华.中国大陆台商人力资源管理研究述评[J]. 管理学报, 2009,6(3): 413-
23. 祁明亮, 池宏, 许建国, 于瑛英.平战结合下的公路养护多资源布局问题研究[J]. 管理学报, 2009,6(2): 202-
24. 付华, 关培兰.人力资源管理视角的情绪工作研究综述[J]. 管理学报, 2008,5(6): 928-
25. 张金锁, 邹绍辉.基于跳跃-扩散过程的煤炭资源采矿权估价三因素模型[J]. 管理学报, 2008,5(5): 637-
26. 胡健, 焦兵.油气资源开发对西部区域经济拉动效应的比较研究——基于陕西、四川、青海和新疆4省区的研究[J]. 管理学报, 2008,5(5): 655-
27. 王桂强, 魏晓平.区域范围内的单一企业资源价格战略控制模型的研究[J]. 管理学报, 2008,5(5): 665-
28. 葛世龙, 周德群.税收政策不确定下资源动态优化开采研究[J]. 管理学报, 2008,5(5): 674-
29. 严良, 洪文志.西部资源产业可持续发展浅析[J]. 管理学报, 2008,5(5): 692-
30. 李新春, 商会娟.西部地区煤炭资源开采与环境的耦合效应研究[J]. 管理学报, 2008,5(5): 703-
31. 邹绍辉.便利收益对煤炭资源采矿权价值的影响分析[J]. 管理学报, 2008,5(5): 725-
32. 龙如银, 汪飞.基于系统观的资源型城市经济转型初探[J]. 管理学报, 2008,5(5): 729-
33. 孙永波.战略性矿产资源价格联动对国民经济的影响研究[J]. 管理学报, 2008,5(5): 737-
34. 吕靖焯, 文启湘.我国西部资源开发企业外部不经济问题探讨[J]. 管理学报, 2008,5(5): 741-
35. 李永清, 宋晓倩.东西部煤炭企业资源整合的条件及障碍[J]. 管理学报, 2008,5(5): 759-
36. 李品媛.试论管理学教学中的案例研究法[J]. 管理学报, 2008,5(3): 340-
37. 蓝海林.建立“世界级企业”: 优势、路径与战略选择[J]. 管理学报, 2008,5(1): 9-
38. 王建军, 杨德礼.资源外包决策的系统分析模型[J]. 管理学报, 2008,5(1): 59-
39. 刘善仕, 巫郁华.电信运营企业人力资源管理系统与组织绩效关系研究[J]. 管理学报, 2008,5(1): 101-
40. 王飞, 赵晶.基于人工免疫的企业流程案例库三级索引框架[J]. 管理学报, 2008,5(2): 222-
41. 陈国权.学习型组织的学习能力系统、学习导向人力资源管理系统及其相互关系研究——自然科学基金项目(70272007)回顾和总结[J]. 管理学报, 2007,4(6): 719-
42. 蒋建武, 赵曙明.战略人力资源管理与组织绩效关系研究的新框架: 理论整合的视角[J]. 管理学报, 2007,4

(6): 779-

43. 蓝海林.案例分析:毕马威公司20世纪90年代的战略转变[J].管理学报,2007,4(6):788-
44. 王海龙,武春友.基于产业集成的科技企业成长路径——以路明科技集团为例[J].管理学报,2007,4(5):668-
45. 李仕明,李平,肖磊.新兴技术变革及其战略资源观[J].管理学报,2005,2(3):304-
46. 席酉民,葛京,韩巍,陈健.和谐管理理论的意义与价值[J].管理学报,2005,2(4):397-
47. 陈劲,杨峰.R&V非竞争性战略联盟:战略联盟的全新模式——基于绿盛集团和天畅公司的案例研究[J].管理学报,2007,4(1):114-
48. 刘璞,井润田.中外合资企业的跨文化冲突研究[J].管理学报,2006,3(1):113-
49. 郭跃华,尹柳营.国际化多重R&D联盟及其治理模式选择研究[J].管理学报,2006,3(2):175-
50. 张林祥,刘晓红,郭耀煌.人才资源向人才资本转变效益评价研究[J].管理学报,2005,2(4):476-
51. 黄维德,董临萍.从人力资源管理看企业的内部市场化[J].管理学报,2004,1(2):163-
52. 万君宝.知识经济时代高技术人才的管理[J].管理学报,2004,1(2):167-
53. 郑昭,晁钢令.以创造关系资源为中心的新思考[J].管理学报,2004,1(2):203-
54. 刘善仕,彭娟,邝颂文.人力资源管理系统、组织文化与组织绩效的关系研究[J].管理学报,2010,7(9):1282-
55. 陈万思,赵曙明.中国最佳雇主人力资源总监胜任力模型研究[J].管理学报,2010,7(9):1308-
56. 顾基发.物理事理人理系统方法论的实践[J].管理学报,2011,8(3):317-
57. 李垣,王龙伟,谢恩.动态环境下组织资源对战略变化的影响研究[J].管理学报,2004,1(1):58-
58. 许晖,万益迁.国际化感知风险与适应性营销策略——基于全球营销理论的权变观点[J].管理学报,2010,7(10):1507-
59. 蒋建武,赵曙明,戴万稳.战略人力资源管理对组织创新的作用机理研究[J].管理学报,2010,7(12):1779-
60. 刘人怀,孙凯,孙东川.当前管理科学研究中的若干问题——几个疑点的澄清和两种研究方法的评析[J].管理学报,2011,8(9):1263-
61. 田志龙,田博文.市场导向内涵与执行随企业成长阶段演变的规律——基于中兴通讯的案例研究[J].管理学报,2011,8(9):1275-
62. 陈德富,杜义飞,倪得兵,李仕明.技术能力演化路径与利基市场选择:MY公司的案例研究[J].管理学报,2011,8(9):1291-
63. 张海青,田军.IT人员业务能力与技术能力的互补性对企业竞争优势的影响[J].管理学报,2011,8(9):1359-
64. 欧阳桃花,蔚剑枫.研发-营销界面市场协同机制研究:“海尔”案例[J].管理学报,2011,8(01):12-
65. 许晖,李巍,王梁.市场知识管理与营销动态能力构建——基于天津奥的斯的案例研究[J].管理学报,2011,8(3):323-
66. 叶广宇,姚化伟,乔金晶.资源、成长性与中国跨国公司海外非市场战略[J].管理学报,2011,8(3):380-
67. 王铁男,陈涛,贾镕霞.战略柔性对企业绩效影响的实证研究[J].管理学报,2011,8(3):388-
68. 苏敬勤,李召敏.案例研究方法的运用模式及其关键指标[J].管理学报,2011,8(3):340-
69. 张虹,王道平,周超,张泽麟.电子通讯企业R&D国际化的技术效率及其影响因素实证研究[J].管理学报,2011,08(06):915-
70. 颜爱民,张夏然.道家“无为而治”思想及其在现代企业人力资源管理中的应用研究[J].管理学报,2011,8(7):954-
71. 高素英,赵曙明,张艳丽.人力资源管理实践与企业绩效:基于动态环境的实证研究[J].管理学报,2011,8(7):990-
72. 黄宇菲,汪应洛.基于学习遗忘曲线模型的员工生产率研究[J].管理学报,2011,8(9):1325-
73. 姚建明.引入整合风险的4PL模式下供应链资源整合优化[J].管理学报,2011,8(8):1221-
74. 苏敬勤,崔淼.探索性与验证性案例研究访谈问题设计:理论与案例[J].管理学报,2011,8(10):1428-
75. 庞长伟,李垣.制度转型环境下的中国企业家精神研究[J].管理学报,2011,8(10):1438-
76. 吴晓云,吴化民.银行国际化能力形成及对战略影响的实证研究[J].管理学报,2011,8(12):1782-
77. 刘冰,符正平,邱兵.冗余资源、企业网络位置与多元化战略[J].管理学报,2011,8(12):1792-
78. 刘凤朝,徐茜.基于计算实验的科技资源配置结构优化研究[J].管理学报,2011,8(12):1851-
79. 杨保华,方志耕,刘思峰,郭本海.基于GERT网络的应急抢险过程资源优化配置模型研究[J].管理学报,2011,8(12):1879-
80. 买忆媛,徐承志.工作经验对社会企业创业资源整合的影响[J].管理学报,2012,9(1):82-

文章评论

反馈人	<input type="text"/>	邮箱地址	<input type="text"/>
反馈标题	<input type="text"/>	验证码	<input type="text"/> 9511