

科技管理创新

组织文化创新动力模型研究

尹波,许茂增,敖治平,林锋,

重庆交通大学管理学院;泸州老窖集团有限责任公司博士后工作站;四川大学工商管理学院博士后流动站;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 基于系统动力学视角,建立组织文化系统动力模型,识别出组织文化制度变量,讨论组织文化制度变量的构成及实证估算方法,刻画在不同组织文化状态下,组织文化制度创新的方式、特点和相应管理建议;同时促进数理模型方法在组织文化研究中的进一步应用。

关键词 [组织文化](#) [组织文化制度](#) [创新](#) [动力模型](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2011-22-006](#)

通讯作者:

尹波

作者个人主页: 尹波;许茂增;敖治平;林锋;

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]](#)(722KB)
- ▶ [\[HTML\]](#)(0KB)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“组织文化”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [尹波](#)
- [许茂增](#)
- [敖治平](#)
- [林锋](#)
-

