



[首页](#)
[学院概况](#)
[人才培养](#)
[科学研究](#)
[师资队伍](#)
[学科建设](#)
[特色专业](#)
[党建工作](#)
[学生天地](#)
[校友之家](#)

管理实务教研室

当前位置: 首页 >> 师资队伍 >>

孙利虎

日期：2018-04-28

基本信息	<p>孙利虎，男，1974/09，中共党员，山西大同人</p> <p>山西财经大学副教授，中国人民大学博士，美国罗格斯大学访问学者，国家二级人力资源管理师，人力资源管理专业</p>	
研究方向	<ol style="list-style-type: none"> 1、绩效考评与高绩效人力资源实践 2、职场中的社会惰化(员工偷懒)行为 3、非人力资源经理的人力资源管理 4、团队建设与领导力提升 	
个人简历	<p>2014--至今 山西财经大学工商管理学院 副教授</p> <p>2017-2018 美国罗格斯大学管理与劳动关系学院 访问学者</p> <p>2011-2014 中国人民大学劳动人事学院 博士</p> <p>2007-2011 太原大学管理系 人力资源教研室主任</p> <p>2005-2007 首都经济贸易大学工商管理学院 硕士</p>	
学术兼职	<ol style="list-style-type: none"> 1、IACMR(中国管理研究国际学会)会员 2、中国人力资源开发教学与实践研究会会员 3、太原大学学报审稿人 4、山西人才大市场培训师 	
教学及指导研究生	<p>承担本科生课程《管理学》、《战略薪酬管理》、《组织理论与设计》</p> <p>承担研究生课程《组织行为学》</p> <p>承担MBA课程《组织行为学》</p>	
科研成果	<p style="text-align: center;">总体概述：</p> <p>在《中国人力资源管理》、《企业管理》、《科技管理研究》、《教学与管理》等期刊发表论文15篇；</p> <p>在北京师范大学出版社、东北财经大学出版社、中国人民大学出版社出版专著2本，主编教材1本，参编教材1本；</p> <p>主持省级教改课题1项，参与教育部、科技部课题各1项；</p> <p style="text-align: center;">承担项目：</p> <p>2016.03 主持山西省教改课题《高校教师课堂教学收敛与发散协同效应研究》</p> <p>2013.09 参与教育部课题《世界级企业最优人力资源实践》</p> <p>2012.09 参与科技部课题《企业科技创新成果转化模式及其有效性评估体系建设研究》</p> <p style="text-align: center;">代表性论文(专著、教材)：</p> <p>2018.02 《企业创新能力嵌入模式评估研究》发表于《科技管理研究》</p> <p>2015.08 《GE四轮驱动的人力资源提升系统》发表于《中国人力资源开发》</p> <p>2013.06 《美国GE的科技成果转化》发表于《企业管理》</p> <p>2012.12 《从不同维度透析近代西方领导理论》发表于《中国人力资源开发》</p> <p>2016.02 出版专著《工作任务、社会惰化与工作绩效的关系研究》，东北财经大学出版社</p>	

	2015.01 出版专著《战略薪酬管理：理论与实务》，东北财经大学出版社
	2013.02 参编教材《战略人力资源管理：理论、实践与前沿》，中国人民大学出版社
	2011.10 主编教材《组织行为学》，北京师范大学出版社
	科研获奖：
	论文《工作任务、社会惰化与工作绩效的关系研究》获第十五届中国人力资源开发教学与实践研究会优秀论文
联系方式	电话：18810307048 QQ：56448017 Email: sunlihu282@sina.com

电话：0351-7666934 EMAIL:gsglxy7666934@163.com

邮政编码：030006 地址：太原市晋阳街108号 山西财经大学新南区

COPYRIGHT © 版权所有：山西财经大学工商管理学院(MBA教育中心)