

[学校主页](#)

- [校园要闻](#)
- [综合新闻](#)
 - [综合](#)
 - [教学](#)
 - [科研](#)
 - [党建](#)
 - [学院](#)
 - [学生](#)
 - [讲座](#)
 - [工会](#)
 - [后勤](#)
 - [党派](#)
 - [视听](#)
 - [校友](#)
- [招生就业](#)
 - [招生](#)
 - [就业](#)
- [合作交流](#)
 - [外事快讯](#)
 - [学术交流](#)
 - [社会服务](#)
- [深度报道](#)
- [图说华理](#)
- [媒体华理](#)
- [校报在线](#)
- [通知公告](#)
- [学术讲座](#)

[首页](#) > [校园要闻](#)

华理教师论文获美国管理学会组织行为领域杰出发表奖

稿件来源: 商学院 | 作者: 商学院 | 摄影: | 编辑: 亦枫 | 访问量: 10239

日前, 商学院工商管理系教师李晓蓓博士的合作论文“人员管理中的矛盾式领导行为: 前因与结果变量”, 因论文的理论、方法和发现受到了高度认可, 荣获美国管理学会2015年组织行为领域杰出发表奖。该论文发表在Academy of Management Journal (《美国管理学会学报》) 第2015年58卷第2期上。

论文针对组织中固有的矛盾现象, 在东方“阴阳”哲学的理论基础上提出了矛盾式领导行为这一概念。矛盾式领导行为指的是领导者在工作场所中所表现出的那些看似矛盾却相互关联的领导行为, 旨在同时且长期动态满足来自结构和下属的相互冲突的要求。通过规范、严谨的实证研究, 该论文发现矛盾式领导行为在人员管理中有五种表现形式: 整合自我中心与他人中心、既保持距离又拉近距离、既同等对待下属又差异化考虑、既对工作严格要求又给予灵活性、既保持决策控制又给予自主权。另外, 论文还考察了矛盾式领导行为的前因变量和结果变量, 发现整体式思维和整合式复杂性能够促进矛盾式领导行为, 而矛盾式领导行为会促进下属的任务熟练性、适应性和主动性。论文开辟了领导行为研究的新视角, 对组织领导有效应对组织矛盾具有启发性指导意义。

李晓蓓主要从事领导力和人力资源流程视角研究, 已在Academy of Management Journal、Management and Organization Review和International Journal of Human Resource Management等国际重要期刊上发表多篇论文, 并参与多个国家自然科学基金研究项目。

分享文章

发布日期: 2016年04月18日09时41分

[更多](#)



相关新闻

- [2018-11-07 【改革开放再出发】空间经济理论与政策：城市、产业与贸易学术研讨会举行\[图文\]](#)
- [2018-11-05 商学院与光明乳业洽谈合作事宜\[图文\]](#)
- [2018-10-30 找钢网首席战略官郎永淳来校解读工业电商发展\[图文\]](#)
- [2018-10-08 商学院举行2019届毕业生动员大会](#)
- [2018-09-25 长江三角洲城市经济协调会产业特色小镇发展联盟成立\[图文\]](#)
- [2018-09-21 2018年首届中国进口贸易学术论坛举行\[图文\]](#)
- [2018-09-18 商学院2018级专业学位研究生迎新系列活动全面开展\[图文\]](#)
- [2018-09-18 【祝福您，老师】心向善 行无疆\[图文\]](#)
- [2018-09-12 商学院专业学位教育项目全新课程体系发布\[图文\]](#)
- [2018-09-11 商学院暑期社会实践团赴多地开展大学生创新创业调研\[图文\]](#)

[新闻网管理平台登录](#) [投稿须知](#) [联系我们](#)

版权所有 © 华东理工大学党委宣传部

地址:上海市梅陇路130号 邮编:200237