

管理学在中国

中国式绩效管理：特点、问题及发展方向

廖建桥

华中科技大学管理学院

摘要： 在分析我国绩效管理的形成基础上，指出我国的绩效考核具有绩效至上、结果重于过程、评估重于发展、考核与战略脱节4个特征；然后，从政治、制度、文化和管理4个方面探讨了中国式绩效管理产生的原因，并重点剖析了我国绩效管理目前存在的四大问题，即急功近利、员工公平感下降、考核缺乏系统性和方法过于简单；最后，根据我国未来的发展趋势，提出了改进我国绩效管理的几点对策。

关键词： 绩效管理 中国国情 改革开放

Performance Management in China: Distinct Characters, Problems and Solutions

LIAO Jianqiao

Huazhong University of Science and Technology, Wuhan, China

Abstract: In this paper, the author first discusses the distinct characters of performance management in China, then analyzes the problem current existing in Chinese organizations when executing performance appraisal. Finally, based on the current states and future development direction in China, suggestions are given to set up a better Chinese mode of performance management.

Keywords: performance management Chinese culture reform and open policy

收稿日期 2011-11-11 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助项目（70972016）

通讯作者：廖建桥（1957~），男，湖北广水人。华中科技大学(武汉市430074)管理学院教授、博士研究生导师，博士。研究方向为组织行为、人力资源管理。

作者简介:

作者Email: jimiliao@mail.hust.edu.cn

参考文献:

本刊中的类似文章

文章评论

反馈人	<input type="text"/>	邮箱地址	<input type="text"/>
反馈标题	<input type="text"/>	验证码	<input type="text" value="9826"/>

扩展功能

本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF(1530KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献[PDF]
- ▶ 参考文献

服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- ▶ 绩效管理
- ▶ 中国国情
- ▶ 改革开放

本文作者相关文章

PubMed