

人才与教育

高科技中小企业不同层级管理者管理技能结构及影响因素分析

韩平,曹洁琼

西安交通大学 管理学院, 陕西 西安 710049; 过程控制与效率工程教育部重点实验室, 陕西 西安 710049

收稿日期 2011-6-10 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 借鉴Katz的理论, 验证不同层级管理者管理技能的结构比重和影响管理技能的人口统计变量。采用问卷调查法获得研究所需的数据, 在此基础上进行统计分析。研究发现: 不管是在基层、中层还是高层管理者中, 技术技能所占的比重均是最大的, 其次是人际技能; 管理者的技术、人际和概念技能会随着管理层级的上升而提高; 不同的年龄、性别、管理经验和教育在管理技能中存在显著差异。

**关键词** [管理技能](#) [管理层级](#) [技能结构](#) [影响因素](#)

分类号 [F2791](#)

DOI: [10.6049/kjbydc.2011060265](#)

对应的英文版文章: [2012-11-030](#)

通讯作者:

韩平

作者个人主页: [韩平;曹洁琼](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(666KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“管理技能”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [韩平](#)
- [曹洁琼](#)

