

工程科学管理

基于项目治理的代建人激励机制研究框架

严玲,赵华,

天津理工大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 代建制作为我国政府投资项目管理模式改革的实施方式,其推行有效地提高了政府投资项目管理的绩效。在企业型代建模式下,对于代建人激励机制的研究是代建制进一步改革与推行的关键问题。目前,对于这一问题的研究比较分散且多基于委托代理理论,从而产生了对于代建人激励的困境。而通过面的激励机制有效整合,提出了代建人激励机制的整体理论框架,主要包括内部激励机制与外部激励机制。其中,内部激励机制包括风险分担机制与基于内附分担的报酬机制;外部激励机制则由代建人项目管理绩效考评机制与声誉机制构成。

**关键词** [政府投资项目](#) [代建制](#) [代建人](#) [项目治理](#) [激励机制](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2009-21-003](#)

---

通讯作者:

严玲

作者个人主页: [严玲;赵华;](#)

