

人才与教育

团队反思对团队绩效影响机制研究

张谦,刘人境,宋艳双

西安交通大学 管理学院, 陕西 西安 710049

收稿日期 2014-4-1 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 通过建立被调节的中介效应模型,对团队反思对团队绩效影响机制进行了探讨,考察了交互记忆系统的中介效应以及团队先前绩效对该中介效应的调节作用。基于50个学生团队的实证研究结果表明,团队反思通过提高团队交互记忆系统水平对团队绩效产生影响,并且交互记忆系统的中介作用受到团队先前绩效的调节。当团队先前绩效水平较低时,团队反思对团队交互记忆系统与团队绩效有更加显著的影响;对拥有高水平先前绩效的团队,团队反思的影响则较小。

关键词 [团队反思](#) [交互记忆系统](#) [团队先前绩效](#) [团队最终绩效](#)

分类号 [C936](#)

DOI: [10.6049/kjjbydc.2014020185](#)

引用本文: 张谦,刘人境,宋艳双等.团队反思对团队绩效影响机制研究[J].科技进步与对策,2014,31(21):137-142.

对应的英文版文章:[2014-21-026](#)

通讯作者:

张谦

作者个人主页: 张谦;刘人境;宋艳双

扩展功能
本文信息
▶ Supporting info
▶ [PDF全文] (1012KB)
▶ [HTML] (0KB)
▶ 参考文献
服务与反馈
▶ 把本文推荐给朋友
▶ 加入我的书架
▶ 加入引用管理器
▶ 引用本文
▶ Email Alert
相关信息
▶ 本刊中 包含“团队反思”的 相关文章
▶ 本文作者相关文章
• 张谦
• 刘人境
• 宋艳双