

## 人才与教育

### 高管团队即兴能力研究与基础模型构建

樊耘, 门一, 于维娜

西安交通大学 管理学院; 西安交通大学 过程控制与效率工程教育部重点实验室, 陕西 西安 7100491

收稿日期 2013-5-24 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 通过对组织即兴能力的深入研究, 探索性地发展出高层管理团队即兴能力的基本概念, 具体说明了其抽象性、风险性及可习得性。运用基础模型揭示了个体柔性及控制点、团队共享心智模式、信任与凝聚力、组织的试错性文化等要素对高管即兴能力产生的影响; 明确了高管团队即兴能力不仅对组织内其它即兴能力有推动作用, 同时还能促进团队其它核心能力的提升以及团队和组织整体特征的重塑。

**关键词** [高管团队](#) [即兴能力](#) [影响要素](#) [长期效果](#) [重塑作用](#)

分类号 [F272.91](#)

**DOI:** [10.6049/kjbydc.2013030851](#)

**引用本文:** 樊耘, 门一, 于维娜等. 高管团队即兴能力研究与基础模型构建[J]. 科技进步与对策, 2014, 31(4): 138-144.

对应的英文版文章: [2014-04-028](#)

通讯作者:

樊耘

作者个人主页: [樊耘; 门一; 于维娜](#)

## 扩展功能

### 本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(1301KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献](#)

### 服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

### 相关信息

- ▶ [本刊中 包含“高管团队”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
  - [樊耘](#)
  - [门一](#)
  - [于维娜](#)