

知识科学与知识工程

基于信息系统能力的组织绩效模型

徐军玲

华中师范大学管理学院 湖北武汉430079

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 信息系统不断演进,尽管补充效应的逻辑是持续的,但很少有研究探讨信息技术如何增强多边的协同效应以及信息技术如何通过间接的网络联结产生收益。基于此,运用知识基础理论构造了一个基于信息系统能力的知识共享创造间接关系价值的模型。

**关键词** [信息系统能力](#) [知识共享](#) [组织网络关系](#) [网络关系价值](#) [价值创造](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2007-12-045](#)

通讯作者:

徐军玲

作者个人主页: 徐军玲

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(171KB)

▶ [\[HTML\]](#)(OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“信息系统能力”的相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [徐军玲](#)

