

本期目录 | 下期目录 | 过刊浏览 | 高级检索
页] [关闭]

[打印本

信息与知识管理

跨国服务企业对华知识转移模式研究

姚唐, 秦海林, 席文, 欧阳桃花

1. 北京航空航天大学经济管理学院; 2. 天津工业大学经济学院; 3. 天津市贸易促进委员会

摘要: 采用多案例深度访谈研究方法, 构建了一个跨国服务企业对华知识转移的有效模型, 分析跨国服务企业知识转移模式及其影响因素。研究表明: ①当被转移知识的隐性程度偏高, 有限理性程度较低时, 转移模式倾向于非股权模式。②当知识对转移方较为重要时, 知识转移模式倾向于股权模式。③当转移双方具有转移经验丰富且有限理性程度较低时, 知识转移模式倾向于非股权模式。④如果双方接触频率越高, 转移环境的不确定性越高, 知识转移模式倾向于股权模式; 反之, 则易倾向于非股权模式。知识转移双方需要综合考虑3种因素的影响, 合理选择转移模式才能实现知识的有效转移。

关键词: 知识转移 跨国服务企业 股权模式 非股权模式 案例

An Empirical Test Based on Multi Case In depth Interviews

YAO Tang, QIN Hailin, XI Wen, OUYANG Taohua

1. Beihang University, Beijing, China; 2. Tianjin Polytechnic University, Tianjin, China; 3. Tianjin Council for the Promotion of International Trade, Tianjin, China

Abstract: Using multi case in depth method, this study constructs an effective model of transferring knowledge from multinational service corporations towards Chinese counterparts to analyze mode of transnational knowledge transfer and its influential factors. The results showed that: 1) transfer mode is apt towards equity mode when the knowledge transferred is more tacit and limited rationality is lower; 2) transfer mode is apt towards equity mode when the knowledge is more important for recipient; 3) transfer mode is apt towards non equity mode when both parties of knowledge transfer are full of experience and limited rationality is lower; 4) transfer mode is apt towards equity mode when both parties of knowledge transfer contact with each other more frequently and transfer environment is more uncertain. The study argues that for both sides of knowledge transfer we need to consider the effect of three factors synthetically, and reasonably choose equity mode or non equity mode in order to achieve the effective transfer of knowledge.

Keywords: knowledge transfer multinational service corporation equity mode non equity mode case

收稿日期 2013-01-23 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助项目 (71202015, 71232008, 71103013,71102032); 教育部高等学校博士学科点专项科研基金资助项目 (20121102120022); 中国博士后基金资助项目 (2012M510379); 天津市哲学社会科学规划资助项目 (TJGL12 094); 北京航空航天大学基本科研业务费资助项目; 北航蓝天新秀资助项目

通讯作者: 姚唐 (1981~), 男, 内蒙古呼和浩特人。北京航空航天大学 (北京市 100191) 经济管理学院讲师, 博士。研究方向为企业战略、服务管理。

作者简介:

作者Email: flyingflag@126.com

扩展功能

本文信息

Supporting info

PDF(1412KB)

[HTML全文]

参考文献[PDF]

参考文献

服务与反馈

把本文推荐给朋友

加入我的书架

加入引用管理器

引用本文

Email Alert

文章反馈

浏览反馈信息

本文关键词相关文章

知识转移

跨国服务企业

股权模式

非股权模式

案例

本文作者相关文章

PubMed

参考文献:

1. 张玲玲, 黄安强, 李俊毅, 王立. 知识转移绩效影响因素的实证研究——以软件行业为例[J]. 管理学报, 2009,6(11): 1471-
2. 徐笑君. 跨国公司总部向在华子公司转移知识的影响因素模型构建[J]. 管理学报, 2010,7(6): 896-
3. 苏敬勤, 崔淼. 基于适配理论的中国特色管理理论的研究框架: 创新视角[J]. 管理学报, 2009,6(7): 853-
4. 宋继文, 孙志强, 蔚剑枫, PETER J PEVERELLI. 责任型领导与企业社会资本建立: 怡海公司案例研究[J]. 管理学报, 2009,6(7): 988-
5. 林梅. 基于学习-能力-战略递进逻辑的比较案例研究[J]. 管理学报, 2009,6(3): 401-
6. 李品媛. 试论管理学教学中的案例研究法[J]. 管理学报, 2008,5(3): 340-
7. 王飞, 赵晶. 基于人工免疫的企业流程案例库三级索引框架[J]. 管理学报, 2008,5(2): 222-
8. 蓝海林. 案例分析: 毕马威公司20世纪90年代的战略转变[J]. 管理学报, 2007,4(6): 788-
9. 王海龙, 武春友. 基于产业集成的科技企业成长路径——以路明科技集团为例[J]. 管理学报, 2007,4(5): 668-
10. 席西民, 葛京, 韩巍, 陈健. 和谐管理理论的意义与价值[J]. 管理学报, 2005,2(4): 397-
11. 陈劲, 杨峰. R&V非竞争性战略联盟: 战略联盟的全新模式——基于绿盛集团和天畅公司的案例研究[J]. 管理学报, 2007,4(1): 114-
12. 刘璞, 井润田. 中外合资企业的跨文化冲突研究[J]. 管理学报, 2006,3(1): 113-
13. 顾基发. 物理事理人理系统方法论的实践[J]. 管理学报, 2011,8(3): 317-
14. 马庆仁, 曾德明, 禹献云, 陈静华. 国有控股集团企业内部知识转移影响因素研究[J]. 管理学报, 2010,7(10): 1495-
15. 刘人怀, 孙凯, 孙东川. 当前管理科学研究中的若干问题——几个疑点的澄清和两种研究方法的评析[J]. 管理学报, 2011,8(9): 1263-
16. 田志龙, 田博文. 市场导向内涵与执行随企业成长阶段演变的规律——基于中兴通讯的案例研究[J]. 管理学报, 2011,8(9): 1275-
17. 陈德富, 杜义飞, 倪得兵, 李仕明. 技术能力演化路径与利基市场选择: MY公司的案例研究[J]. 管理学报, 2011,8(9): 1291-
18. 欧阳桃花, 蔚剑枫. 研发-营销界面市场协同机制研究: “海尔”案例[J]. 管理学报, 2011,8(01): 12-
19. 王文平, 张苏荣. 产业集群网络演化中知识转移研究[J]. 管理学报, 2011,8(9): 1372-
20. 代吉林, 李新春. 家族逻辑、企业逻辑与家族企业成长——S公司案例研究[J]. 管理学报, 2012,9(6): 809-
21. 许晖, 李巍, 王梁. 市场知识管理与营销动态能力构建——基于天津奥的斯的案例研究[J]. 管理学报, 2011,8(3): 323-
22. 苏敬勤, 李召敏. 案例研究方法的运用模式及其关键指标[J]. 管理学报, 2011,8(3): 340-
23. 苏敬勤, 崔淼. 探索性与验证性案例研究访谈问题设计: 理论与案例[J]. 管理学报, 2011,8(10): 1428-
24. 卢俊义, 王永贵. 顾客参与服务创新与创新绩效的关系研究——基于顾客知识转移视角的理论综述与模型构建[J]. 管理学报, 2011,8(10): 1566-
25. 张峰. 中资银行国际化的资源驱动机制: 一个跨案例比较研究[J]. 管理学报, 2012,9(1): 17-
26. 疏礼兵. 企业研发团队内部技术知识转移的过程机理与途径研究[J]. 管理学报, 2012,9(2): 219-
27. 刘明霞. 跨国公司逆向知识转移研究述评[J]. 管理学报, 2012,9(3): 356-
28. 李召敏, 苏敬勤, 吕一博. 理性视角下管理创新研究述评[J]. 管理学报, 2012,9(4): 615-
29. 曾德明, 禹献云, 陈艳丽. 基于多Agent的创新网络隐性知识转移过程建模与仿真[J]. 管理学报, 2012,9(12): 1832-
30. 郝秀清, 张利平, 陈晓鹏, 仝允桓. 低收入群体导向的商业模式创新研究[J]. 管理学报, 2013,10(1): 62-
31. 张青. 基于自组织超循环的资源型企业群落与区域经济之间互动发展机理研究[J]. 管理学报, 2013,10(2): 280-
32. 林海芬, 苏敬勤. 职能层管理创新的系统适配性研究[J]. 管理学报, 2013,10(5): 649-
33. 原长弘, 孙会娟, 方坤. 转轨时期高校体制变革对高校知识转移影响的实证研究[J]. 管理学报, 2013,10(3): 451-

34. 刘善仕,彭娟,张光磊,周燕.基于集成产品开发模式的人力资源管理实践演进研究 [J]. 管理学报, 2013,10(7): 960-
35. 苏敬勤,张琳琳.动态能力维度在企业创新国际化 各阶段中的作用变化分析 ——基于海尔的案例研究[J]. 管理学报, 2013,10(6): 802-
36. 欧阳桃花, 武光.基于朗坤与联创案例的中国农业物联网企业商业模式研究[J]. 管理学报,