

知识科学与知识工程

企业间认知差距与知识共享绩效典型相关分析

胡平波,

江西财经大学信息管理学院, 江西南昌330013

收稿日期 2012-3-20 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 在构建企业间认知差距与知识共享绩效评价指标体系基础上, 运用主成分分析法分别对两组指标体系进行融合, 再通过典型相关分析法阐述了认知差距与知识共享绩效之间的关系。结果表明: 企业间认知差距对知识共享绩效具有明显抑制作用。因此, 为弱化抑制作用, 企业间需要谨慎选择知识共享合作伙伴, 积极沟通与协调, 尽可能缩小企业间认知差距, 为知识共享顺利进行奠定基础。

关键词 [知识共享](#) [认知差距](#) [知识共享绩效](#) [主成分分析](#) [典型相关分析](#)

分类号 [F272.4](#)

DOI: 10.6049/kjjbydc.2012020486

对应的英文版文章: [2012-24-034](#)

通讯作者:

胡平波

作者个人主页: [胡平波](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(906KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“知识共享”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [胡平波](#)
 -

