

评价与预见

基于心理测量的人才评价系统研究

邱均平, 杜晖, 党永杰

武汉大学 科学评价研究中心, 湖北 武汉 430072; 华中师范大学 信息管理系, 湖北 武汉 430079

收稿日期 2011-7-14 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 构建了一个通用的人才评价体系, 并针对考研用户群体, 实现了心理测量在人才评价中的应用。同时, 构建了一个评价信息服务模型, 该模型实现了教育培养对象(用户个人特征)和教育培养单位(高校、学科、专业)的自动匹配, 并充分发掘了评价信息的社会应用价值。

关键词 [人才评价](#) [心理测量](#) [教育评价](#) [网络信息服务](#) [信息系统](#)

分类号 [C96](#)

DOI: 10.6049/kjjbydc.2011040503

对应的英文版文章: [2012-10-022](#)

通讯作者:

邱均平

作者个人主页: [邱均平](#); [杜晖](#); [党永杰](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(1174KB)

▶ [\[HTML\]](#)(OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“人才评价”文章](#)

▶ 本文作者相关文章

- [邱均平](#)
- [杜晖](#)
- [党永杰](#)

