

人力资源管理

高层管理团队多样性与组织创新：外部社会网络与内部决策模式的作用

任兵, 魏立群, 周思贤

1. 南开大学商学院; 2. 香港浸会大学工商管理学院; 3. 北京银行深圳市分行

摘要:

为进一步揭示高层管理团队(TMT)特征对组织创新产生的影响,引入并检验了TMT的外部网络联系和内部合作型决策这2个要素在TMT多样性与组织创新关系中的作用。研究表明,关注创新的组织过程的重要性,对TMT的相关研究具有重要的理论延伸,对于管理企业在复杂的环境中竞争和进行战略变革具有重要的借鉴意义。

关键词: 高层管理团队多样性 社会网络联系 合作型决策 创新

TMT Diversity and Organizational Innovation: The Role of Network Ties and Collaborative Decision Making

REN Bing, WEI Li-Qun, ZHOU Si-Xian

1.Nankai University, Tianjin, China; 2.HongKong Baptist University, HongKong, China; 3.Beijing Bank, Shenzhen Branch, Shenzhen, Guangdong, China

Abstract:

Past studies have focused on the direct influence of TMT demography on organizational performance and innovation. Little research has been done to examine the mechanism influencing the processes in between, though it is important to organizations for their strategic changes to deal with the complex business environments. In this study, we examine the effects of TMT diversity on network ties and collaborative decision making of TMT, and their subsequent impacts on organizational innovation. Our study on the TMT process enriches the research about how the TMT works and affects the organizational outcomes.

Keywords: TMT diversity social network ties collaborative decision making innovation

收稿日期 2010-07-26 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助项目(70602008); 香港浸会大学研究基金资助项目(FRG/08-09/II-22)

通讯作者: 魏立群(1971~),女,湖南岳阳人。香港浸会大学(香港特别行政区00852)工商管理学院副教授、博士研究生导师。研究方向为高层管理团队、战略人力资源、中国企业发展管理等。

作者简介:

作者Email: weiliqun@hkbu.edu.hk

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 苏敬勤, 李召敏, 洪勇. 管理创新创造阶段: 从内部变革促进者视角的分析[J]. 管理学报, 2010,7(7): 1000-
2. 肖德云, 胡树华, 戴勇. 我国制造业自主创新能力综合评价[J]. 管理学报, 2010,7(7): 1008-
3. 林秋月, 王文平, 王娇俐. 产业集群创新网络结构特征的仿真分析[J]. 管理学报, 2010,7(7): 1015-
4. 卢艳秋, 张公一. 跨国技术联盟创新网络与合作创新绩效的关系研究[J]. 管理学报, 2010,7(7): 1021-

扩展功能

本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF(184KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献[PDF]
- ▶ 参考文献

服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- ▶ 高层管理团队多样性
- ▶ 社会网络联系
- ▶ 合作型决策
- ▶ 创新

本文作者相关文章

- ▶ 任兵
- ▶ 魏立群
- ▶ 周思贤

PubMed

- ▶ Article by Ren, B.
- ▶ Article by Wei, L. Q.
- ▶ Article by Zhou, S. X.

5. 黄永春,姚山季. 产品创新与绩效: 基于元分析的直接效应研究[J]. 管理学报, 2010,7(7): 1027-
6. 吴辉凡,许治.从创新中获利: 国外创新独占性问题经验研究述评[J]. 管理学报, 2010,7(8): 1197-
7. 徐少春.全球化时代的中国管理模式[J]. 管理学报, 2009,6(12): 1597-
8. 曹国华,谢忠,彭仲达.技术不确定条件下的技术创新投资决策分析[J]. 管理学报, 2009,6(12): 1687-
9. 陈小洪.中国企业30年创新: 机制、能力和战略[J]. 管理学报, 2009,6(11): 1421-
10. 陆立军,陆舞鹤.区域创新体系的交互强度及其边界[J]. 管理学报, 2009,6(11): 1501-
11. 林海芬,苏敬勤.国家创新体系研究评介及启示[J]. 管理学报, 2010,7(4): 562-
12. 齐善鸿,邢宝学.管理理论创新范式研究[J]. 管理学报, 2010,7(3): 317-
13. 何大军,巫景飞,芮明杰.企业创新战略视角下产业模块化动力机制研究——基于计算机产业史的考察[J]. 管理学报, 2010,7(2): 177-
14. 钟和平,张旭梅,方润生,王志敏,杨卫平.冗余资源配置条件下的企业技术创新激励合约研究[J]. 管理学报, 2010,7(2): 204-
15. 高长元,杜鹏.高技术虚拟产业集群成员企业合作竞争与知识创新的关系研究[J]. 管理学报, 2010,7(2): 212-
16. 张若勇,刘新梅,王海珍,聂锟.顾客-企业交互对服务创新的影响: 基于组织学习的视角[J]. 管理学报, 2010,7(2): 218-
17. 岳鹤,康继军.区域创新能力及其制约因素解析——基于1997~2007省际面板数据检验[J]. 管理学报, 2009,6(9): 1182-
18. 邵云飞,欧阳青燕,孙雷.社会网络分析方法及其在创新研究中的运用[J]. 管理学报, 2009,6(9): 1188-
19. 王雁飞,朱瑜.组织创新、组织学习与绩效——一个调节效应模型的实证分析[J]. 管理学报, 2009,6(9): 1257-
20. 王众托.系统集成创新与知识的集成和生成[J]. 管理学报, 2007,4(5): 542-
21. 郁培丽.产业集群技术知识创新系统演化阶段与路径分析[J]. 管理学报, 2007,4(4): 483-
22. 唐春.技术视角下的商业方法创新过程及其专利保护研究[J]. 管理学报, 2009,6(8): 1119-
23. 苏敬勤,崔淼.基于适配理论的特色管理理论的研究框架: 创新视角[J]. 管理学报, 2009,6(7): 853-
24. 黄如金.和合管理的真谛: 和气生财, 合作制胜[J]. 管理学报, 2007,4(3): 258-
25. 陈国权,李兰.中国企业领导者个人学习能力对组织创新成效和绩效影响研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 601-
26. 汪安佑,郭琳.推进高科技企业自主创新的“研中学”模型[J]. 管理学报, 2009,6(5): 658-
27. 王晶晶,杜晶晶.高管团队心理契约、集体创新与团队绩效关系的实证研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 671-
28. 黄如金.和合发展战略与和合发展力[J]. 管理学报, 2007,4(5): 556-
29. 吕一博,苏敬勤.基于创新过程的中小企业创新能力评价研究[J]. 管理学报, 2009,6(3): 331-
30. 马家喜,仲伟俊,梅姝娥.企业技术联盟与一类“产学研”合作技术创新模式选择研究[J]. 管理学报, 2008,5(6): 824-
31. 徐二明,张晗.企业知识吸收能力与绩效的关系研究[J]. 管理学报, 2008,5(6): 841-
32. 杨朝峰.企业技术创新模式的选择[J]. 管理学报, 2008,5(6): 883-
33. 陈娟,王文平.知识型企业内部创新网络激励策略研究[J]. 管理学报, 2008,5(4): 537-
34. 蒋军锋,王修来.网络环境下技术创新过程中企业知识基础的演变[J]. 管理学报, 2008,5(4): 561-
35. 杨为国,金哲,杨箐.企业科技创新战略实施方略探讨[J]. 管理学报, 2008,5(4): 576-
36. 林光平,杜义飞,刘兴贵.制造企业潜在服务价值创造及其流程再造——东方汽轮机厂案例研究[J]. 管理学报, 2008,5(4): 602-
37. 张玉利.管理学术界与企业界脱节的问题分析[J]. 管理学报, 2008,5(3): 336-
38. 蒋军锋,党兴华,王晶晶.基于拓扑结构的技术创新网络社会资本测度及其应用研究[J]. 管理学报, 2008,5(1): 25-
39. 彭红霞,达庆利.企业文化、组织学习、创新管理对组织创新能力影响的实证研究[J]. 管理学报, 2008,5(1): 144-
40. 黄培伦,尚航标,招丽珠.组织创新、组织能力和组织绩效的关系研究[J]. 管理学报, 2008,5(2): 250-
41. 张千帆,方超龙,胡丹丹.产学研合作创新路径选择的博弈分析[J]. 管理学报, 2007,4(6): 748-
42. 常亚平,朱东红.基于消费者创新性视角的网上购物意向影响因素研究[J]. 管理学报, 2007,4(6): 820-

43. 黄玮强, 庄新田. 基于随机网络的创新扩散研究[J]. 管理学报, 2007,4(5): 622-
44. 马家喜, 仲伟俊, 梅姝娥, 张玉林, 王进华. 突破性创新: 一种“产学研”合作技术创新模式建模分析[J]. 管理学报, 2007,4(4): 470-
45. 刘则渊, 陈悦. 新巴斯德象限: 高科技政策的新范式[J]. 管理学报, 2007,4(3): 346-
46. 秦晓蕾, 杨东涛, 魏江茹. 制造企业创新战略、员工培训与企业绩效关系实证研究[J]. 管理学报, 2007,4(3): 354-
47. 陈劲, 谢芳, 贾丽娜. 企业集团内部协同创新机理研究[J]. 管理学报, 2006,3(6): 733-
48. 陈劲, 高金玉. 复杂产品系统创新的模糊前端影响因素分析[J]. 管理学报, 2005,2(3): 281-
49. 夏晖, 曾勇. 新兴技术创新速度分析——一种实物期权方法[J]. 管理学报, 2005,2(3): 295-
50. 陈旭, 李仕明. 产业集群内双寡头企业合作创新博弈分析[J]. 管理学报, 2007,4(1): 94-
51. 谢洪明, 王成, 吴业春. 内部社会资本对知识能量与组织创新的影响——华南地区企业的实证研究[J]. 管理学报, 2007,4(1): 100-
52. 贾生华, 疏礼兵, 邬爱其. 民营企业技术创新能力的影响因素及其差异分析——以浙江省为例[J]. 管理学报, 2006,3(1): 103-
53. 李顺才, 邵凤英. 区域创新系统中的知识流动障碍及其化解[J]. 管理学报, 2006,3(1): 109-
54. 许庆瑞, 郑刚, 陈劲. 全面创新管理: 创新管理新范式初探——理论溯源与框架[J]. 管理学报, 2006,3(2): 135-
55. 买忆媛, 彭一林. 基于创新导向的风险投资领域公共政策[J]. 管理学报, 2006,3(2): 199-
56. 疏礼兵, 贾生华. 集群企业技术创新策略及其动态特征——对浙江上虞企业集群的实证研究[J]. 管理学报, 2006,3(4): 477-
57. 余芳珍, 陈劲, 沈海华. 新产品开发模糊前端创意管理模型框架及实证分析——基于全面创新管理的全要素角度[J]. 管理学报, 2006,3(5): 573-
58. 陈吉耀, Richard R Reilly, Gary S Lynn. 不确定性在团队授权与新产品开发业绩关系中的作用不确定性在团队授权与新产品开发业绩关系中的作用[J]. 管理学报, 2006,3(5): 591-
59. 谢洪明, 王成, 吴隆增. 知识整合、组织创新与组织绩效: 华南地区企业的实证研究[J]. 管理学报, 2006,3(5): 600-
60. 苟仲文, 李仕明, 曾勇. 电子信息产业创新体系研究——基于产业创新视角的分析[J]. 管理学报, 2006,3(6): 741-
61. 芮明杰, 陈晓静. 组织学习模型简要评述——基于知识论视角[J]. 管理学报, 2006,3(6): 745-
62. 黄沛. 技术外溢过程中创新行为模型研究[J]. 管理学报, 2005,2(1): 49-
63. 徐顽强, 刘毅. 高科技园区创新平台的运行过程分析[J]. 管理学报, 2005,2(2): 235-
64. 银路, 萧延高, 萧磊. 新兴技术管理的新思维和新方法——管理科学论坛(2005)“新兴技术管理”学术研讨会综述[J]. 管理学报, 2005,2(3): 253-
65. 谢富纪, 张建余. 亚洲新兴工业化经济体技术学习模式的比较[J]. 管理学报, 2005,2(3): 321-
66. 陈光. 企业协同创新管理的高标准定位与审计[J]. 管理学报, 2005,2(3): 327-
67. 陈旭. 基于产业集群的技术创新扩散研究[J]. 管理学报, 2005,2(3): 333-
68. 夏火松. 基于网格计算思想的企业营销知识管理系统研究[J]. 管理学报, 2005,2(4): 487-
69. 王任飞. 创新型战略企业的资本结构选择[J]. 管理学报, 2004,1(3): 281-
70. 徐玖平, 廖志高. 技术创新扩散速度模型[J]. 管理学报, 2004,1(3): 330-
71. 郭跃华, 尹柳营. 创新网络组织学习研究[J]. 管理学报, 2004,1(3): 345-
72. 苏敬勤, 林海芬. 管理创新研究视角评述及展望[J]. 管理学报, 2010,7(9): 1343-
73. 华东理工大学工商经济学院. 立足前沿 自由开放 智慧激情 务实创新——第10届亚洲管理教育论坛纪实[J]. 管理学报, 2004,1(2): 247-
74. 郭重庆. 中国制造业企业的创新与品牌之路[J]. 管理学报, 2004,1(1): 1-
75. 王众托. 关于知识管理若干问题的探讨[J]. 管理学报, 2004,1(1): 18-
76. 芮明杰, 陈娟. 模块化原理对知识创新的作用及相关管理策略分析——以电脑设计为例[J]. 管理学报, 2004,1(1): 25-
77. 齐二石, 霍艳芳, 刘亮. 21世纪我国工业工程发展及其应用的战略思考[J]. 管理学报, 2004,1(1): 103-
78. 陈劲, 郑刚. 企业技术创新管理: 国内外研究现状与展望[J]. 管理学报, 2004,1(1): 119-
79. 陈隆, 张宗益, 古利平. 合作技术创新对技术联盟能量效率的影响[J]. 管理学报, 2004,1(1): 125-
80. 陈傲, 柳卸林, 吕萍. 创新系统各主体间的分工与协同机制研究[J]. 管理学报, 2010,7(10): 1455-
81. 蒋建武, 赵曙明, 戴万稳. 战略人力资源管理对组织创新的作用机理研究[J]. 管理学报, 2010,7(12): 1779-

82. 武亚军.中国战略管理学的近期发展:一种本土视角的回顾与前瞻[J]. 管理学报, 2010,7(11): 1692-
83. 陈劲,王鹏飞.管理学的新体系[J]. 管理学报, 2010,7(11): 1730-
84. 邵云飞,周敏,唐小我.基于中心城市创新辐射的西部自主创新效率研究[J]. 管理学报, 2010,7(12): 1825-
85. 张婧,赵紫钰.反应型和先动型市场导向对产品创新和经营绩效的影响研究[J]. 管理学报, 2011,8(9): 1378-
86. 张文红,赵亚普,施建军.创新中的组织搜索:概念的重新架构[J]. 管理学报, 2011,8(9): 1387-
87. 杨俊,薛红志,牛芳.先前工作经验、创业机会与新技术企业绩效——一个交互效应模型及启示[J]. 管理学报, 2011,8(01): 116-
88. 王茜.IT驱动的商业模式创新机理与路径研究[J]. 管理学报, 2011,8(01): 126-
89. 郭军华,倪明.基于非参数HMB指数法的区域创新效率变动分析[J]. 管理学报, 2011,8(01): 137-
90. 徐二明,张晗.中国上市公司国有股权对创新战略选择 和绩效的影响研究[J]. 管理学报, 2011,8(2): 206-
91. 郑海超,侯文华.网上创新竞争中解答者对发布者的信任问题研究[J]. 管理学报, 2011,8(2): 233-
92. 郭海,薛佳奇.领导权变更、创业导向及自主创新间关系的实证研究[J]. 管理学报, 2011,8(2): 241-
93. 何建洪,贺昌政.创新能力与创新型企业评价研究[J]. 管理学报, 2011,8(2): 248-
94. 卞松保,柳卸林.国家实验室的模式、分类和比较——基于美国、德国和中国的创新发展实践研究[J]. 管理学报, 2011,8(4): 567-
95. 秦永恒,万迪昉,张雅慧,姜帆.羊群行为激励作用的实验研究[J]. 管理学报, 2011,8(3): 429-
96. 魏江,冯军政,王海军.制度转型期中国本土企业适应性成长路径——基于海尔不连续创新的经验研究[J]. 管理学报, 2011,8(4): 493-
97. 任胜钢,孟宇,王龙伟.企业网络能力的结构测度与实证研究[J]. 管理学报, 2011,8(4): 531-
98. 陈春花,刘祯.中国管理实践研究评价的维度——实践导向与创新导向[J]. 管理学报, 2011,8(5): 636-
99. 张婧,段艳玲.制造型企业市场导向执行模式及前因变量和绩效[J]. 管理学报, 2011,8(5): 691-
100. 苏敬勤,崔淼.试论外部取向管理创新模式生成机理的研究框架[J]. 管理学报, 2011,8(5): 698-
101. 肖丁丁,朱桂龙,戴勇.R&D投入与产学研绩效关系的实证研究[J]. 管理学报, 2011,8(5): 706-
102. 许振亮,郭晓川.国际技术创新研究前沿的知识图谱透视[J]. 管理学报, 2011,8(5): 713-
103. 吴际,矫贺明,石春生.基于模糊理论的R&D员工创新绩效评价模型[J]. 管理学报, 2011,8(5): 734-
104. 刘小禹,孙健敏,周禹.变革/交易型领导对团队创新绩效的权变影响机制——团队情绪氛围的调节作用[J]. 管理学报, 2011,08(06): 857-
105. 李煜华,高杨.基于Logistic函数的互补关系创新产品的扩散叠加模型研究[J]. 管理学报, 2011,08(06): 925-
106. 王永贵,姚山季,瞿燕舞.消费者参与创新体验的理论探索——对操作说明、感知复杂性、胜任感和自治感关系的实验研究[J]. 管理学报, 2011,8(7): 1004-
107. 齐善鸿,程江,焦彦.道本管理“四主体论”:对管理主体与方式的系统反思——管理从控制到服务的转变[J]. 管理学报, 2011,8(9): 1298-
108. 刘凤朝,杨玲,孙玉涛.创新活动空间集聚及其驱动因素国外研究进展评述[J]. 管理学报, 2011,8(9): 1413-
109. 苏敬勤,李召敏,吕一博.管理创新过程的关键影响因素探析:理性视角[J]. 管理学报, 2011,8(8): 1174-
110. 党兴华,查博.知识权力对技术创新网络治理绩效的影响研究[J]. 管理学报, 2011,8(8): 1183-
111. 王文平,王为东,张晓玲.集群企业创新绩效生成的结构行为路径研究[J]. 管理学报, 2011,8(10): 1530-
112. 吕一博,程露.基于共词网络的我国创新管理研究结构分析[J]. 管理学报, 2011,8(10): 1541-
113. 李桦,彭思喜.战略柔性、二元性创新和企业绩效[J]. 管理学报, 2011,8(11): 1604-
114. 王宏伟,徐福缘,何建佳.第三部门:复杂供需社会下的创新[J]. 管理学报, 2011,8(11): 1617-
115. 秦剑.组织学习、技术合作与跨国公司在华突破性创新[J]. 管理学报, 2011,8(11): 1655-
116. 刘国新,李霞,罗建原.分布式创新中的知识网络构建[J]. 管理学报, 2011,8(11): 1669-
117. 刘凤朝,徐茜.基于计算实验的科技资源配置结构优化研究[J]. 管理学报, 2011,8(12): 1851-

文章评论

反 馈		邮 箱 地 址	
--------	--	------------------	--

人			
反馈标题	<input type="text"/>	验证码	<input type="text" value="5937"/>