

科学理性与科学方法

连结动态能力与组织变革:构型理论观点

张宏荣,

嘉义大学环球技术学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 依据构型理论方法,并结合战略管理领域的动态能力理论与组织管理领域的变革理论,探讨了组织变革规模、变革过程及变革战略3个重要议题。研究发现:变革规模(一级变革、二级变革)的不同,其所运用动态能力(要素能力与建构能力)也有所不同;变革过程(解冻、推动与再冻结)的不同,其所运用动态能力(组织流程、资源位置与发展途径等能力)也有所不同;变革战略(组织重组、重新定位与改造重生)的不同,其所运用动态能力(能力取得、能力配置与能力更新)也有所不同。

关键词 [动态能力](#) [构型理论](#) [组织变革](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2010-01-028](#)

通讯作者:

张宏荣

作者个人主页: [张宏荣](#);

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(154KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“动态能力”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
- [张宏荣](#)
-

