



中国海员发展战略研讨会在上海召开

发布时间：2014-06-26

来源：航运在线

作者：baojunzhong

2014年6月25日，中国海员发展战略研讨会在上海召开。会议提出加强海员发展战略研究，改善海员发展环境；扩大海员市场开放，助推中国海员走出去；深化船员管理模式改革，打造服务型海事船员管理范式，争取到2020年实现我国从船员大国到船员强国的目标。

来自各直属海事局、中国海员总工会、中国船东协会、虹口区人民政府以及各地船员服务机构、海员外派机构、航海院校、航运公司、行业协会的代表约80人参加了会议。会议还专门邀请了两位优秀海员代表。交通运输部海事局局长陈爱平出席会议并讲话。

会议宣读了交通运输部杨传堂部长致全国海员朋友们的信，高度肯定了海员对我国经济社会发展所做出的贡献。发布了《中国海员信息公告》，推出《中华人民共和国海事局便利船员服务清单》和《中华人民共和国海事局2014年船员管理简政放权清单》。

会议围绕建设“海员强国”主题开展了热烈的讨论。会议认为，海员强国新内涵至少要体现在四个方面：一是要拥有一支规模、结构和素质与我国航运经济发展和国家劳动就业政策相适应的海员队伍；二是要有一套比较完善的海员市场体制和机制，市场自身能够对海员供求关系及其流动性的调节等发挥决定性作用。三是要有一个开放的海员市场空间以及与中国海员市场相适应的海员公共服务体系；四是要有一套系统的市场法规体系和监管体系。

陈爱平提出，全面推进海员强国建设，要改善海员发展的政策环境、社会环境和市场环境，让海员就业更公平、劳动更安全、生活更体面。要扩大海员市场开放，坚持三个基本原则：一是有利于促进我国航运经济的发展和海洋强国的建设；二是有利于促进劳动就业和对外劳务政策的实施，维护国家利益；三是有利于提升中国海员的国际竞争力，保护我国海员的合法权益，提升中国海员的国际地位。

陈爱平要求，海事船员管理必须深化改革，加快职能转变，以适应船员市场发展的新形势和国际公约的新要求。一是要树立船员管理新思维，推动管理转型升级。船员管理必须服从服务于海事管理的整体要求，服从服务于“四个交通”和海事系统“三化”建设的需要；服从服务于船员市场和船员行业发展的整体要求；服从服务于海洋强国和海员强国建设的需要。将海事船员管理融入到海事管理的大系统和行业发展的环境中，实现由考试发证导向向市场导向的转变，从门槛管理到战略管理的转变。二是要稳步推进简政放权，着力打造船员服务体系、质量体系、行业诚信体系、船员现场监管体系、部门合作和社会动员体系等五大体系。三是坚持问题和目标导向，深入推进管理变革。整体策划、顶层设计。

陈爱平明确，2015年将启动内河船员远程理论培训和考试改革试点，2016年开始，进一步扩大试点范围，并在时机成熟时全面推开，最终实现内河船员所有理论培训和考试科目全部在远程实现。内河船员培训以船员实操训练为主，提高船员实际操作能力，逐步实现船员考试和评估智能化，努力做到“持证到会开船，会开的能考过”。

Copyright © 大连海事大学国际海事公约研究中心 2002-2006 All Rights Reserved

联系方式 电话：0411-84726138 0411-84724527 传真：0411-84726138 Email: imcrdmu@163.com

地址：辽宁省大连市甘井子区凌海路1号，大连海事大学综合楼二楼 邮编：116026

网站总访问量：67214次