

组织与战略

基于战略柔性与技术能力影响的 制度支持与企业绩效关系研究

林亚清, 赵曙明

1. 厦门大学公共事务学院; 2. 南京大学商学院

摘要: 以制度理论和资源基础观为理论基础, 首次基于战略柔性的独特视角探讨了制度支持对于企业绩效的影响机制, 并进一步检验了技术能力这一重要的组织特征在制度支持与战略柔性关系中的调节作用。对广东省广州、深圳、珠江、东莞以及佛山等10余个城市的300家企业600名高管进行问卷调查, 最终获得了186家企业样本。实证研究发现, 制度支持能够显著提高企业绩效, 并且战略柔性在其中发挥了完全的中介作用, 而技术能力在制度支持和战略柔性的关系中则具有显著的负向调节作用。研究结果表明, 考虑战略柔性和技术能力这2个重要因素可以更好地阐释制度支持对企业绩效的影响机制, 这为制度理论在获取企业竞争优势中的发展与应用提供了重要的借鉴意义。

关键词: 制度支持 战略柔性 企业绩效 技术能力

A Study on Institutional Support and Firm Performance: The Impact of Strategic Flexibility and Technological Capability

LIN Yaqing, ZHAO Shuming

1. Xiamen University, Xiamen, Fujian, China; 2. Nanjing University, Nanjing, China

Abstract: Based on institutional theory and resource based view (RBV), the study first explores the mediating role of strategic flexibility and the moderating role of technological capability in the relationship between institutional support and firm performance. We investigate 600 executives from 300 companies located in more than 10 cities of Guangdong province, involving Guangzhou, Shenzhen, Zhujiang, Dongguan and Foshan etc. Finally, with 186 valid samples, we find that institutional support has significant impact on firm performance and strategic flexibility plays the fully mediating role in this relationship. Furthermore, technological capability significantly moderates the relationship between institutional support and strategic flexibility. The study shows that we can better explain how institutional support affects firm performance by taking strategic flexibility and technological capability into consideration, and our empirical results provide important implications for the development and application of institutional theory in gaining the competitive advantage.

Keywords: institutional support strategic flexibility firm performance technological capability

收稿日期 2013-02-25 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助重点项目(71332002); 国家自然科学基金资助面上项目(71172063); 国家自然科学基金资助青年项目(71102058); 教育部人文社科青年基金资助项目(12YJC630321); 江苏省2011年度普通高校研究生科研创新计划资助项目(CXZZ11_0057)

通讯作者: 林亚清(1982~), 女, 福建泉州人。厦门大学(福建省厦门市 361005)公共事务学院博士后研究人员。研究方向为战略管理、战略人力资源管理和公共管理。

作者简介:

作者Email: linyaqing@163.com

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 黄永春, 姚山季. 产品创新与绩效: 基于元分析的直接效应研究[J]. 管理学报, 2010,7(7): 1027-
2. 刘彬, 朱庆华. 制造企业绿色采购实践对绩效影响的实证研究[J]. 管理学报, 2009,6(7): 924-
3. 王永强, 朱方伟, 武春友. 技术转移中的技术知识系统分析[J]. 管理学报, 2007,4(3): 293-

扩展功能

本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF(1256KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献[PDF]
- ▶ 参考文献

服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- ▶ 制度支持
- ▶ 战略柔性
- ▶ 企业绩效
- ▶ 技术能力

本文作者相关文章

PubMed

4. 杜鹏, 万后芬. 市场导向、质量导向与企业绩效关系的研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 698-
5. 冉敏, 都兰军. 衰退企业CEO变革的理论假说与实证检验[J]. 管理学报, 2009,6(2): 222-
6. 贺远琼, 田志龙, 陈昀. 环境不确定性、企业高层管理者社会资本 与企业绩效关系的实证研究[J]. 管理学报, 2008,5(3): 423-
7. 刘继国. 制造业企业投入服务化战略的影响因素及其绩效: 理论框架与实证研究[J]. 管理学报, 2008,5(2): 237-
8. 刘海潮, 李垣. 竞争压力、战略变化、企业绩效间的结构关系——我国转型经济背景下的研究[J]. 管理学报, 2008,5(2): 282-
9. 李明斐, 李丹, 卢小君, 卢瑜佳. 学习型组织对企业绩效的影响研究[J]. 管理学报, 2007,4(4): 442-
10. 秦晓蕾, 杨东涛, 魏江茹. 制造企业创新战略、员工培训与企业绩效关系实证研究[J]. 管理学报, 2007,4(3): 354-
11. Dhammika Abeysinghe, Himangshu Paul. 私有化对电信服务商技术能力提高的影响[J]. 管理学报, 2004,1(2): 228-
12. 宋宝香, 彭纪生. 外部技术获取模式与技术能力的关系: 技术学习过程的中介作用[J]. 管理学报, 2010,7(10): 1463-
13. Quan Jing, 霍春辉, Ronaldo C. Parente. 组织敏捷性的形成机理模型与实证研究[J]. 管理学报, 2010,7(12): 1767-
14. 陈德富, 杜义飞, 倪得兵, 李仕明. 技术能力演化路径与利基市场选择: MY公司的案例研究[J]. 管理学报, 2011,8(9): 1291-
15. 杨鑫, 金占明. 从个体特征到企业绩效——战略管理研究路径解析[J]. 管理学报, 2011,8(2): 220-
16. 王铁男, 陈涛, 贾镭霞. 战略柔性对企业绩效影响的实证研究[J]. 管理学报, 2011,8(3): 388-
17. 高素英, 赵曙明, 张艳丽. 人力资源管理实践与企业绩效: 基于动态环境的实证研究[J]. 管理学报, 2011,8(7): 990-
18. 张红, 唐媛, 蓝海林. 组织学习模式转变与后发企业技术能力提升研究 ——以永光集团为例[J]. 管理学报, 2011,8(10): 1444-
19. 王业静, 曾德明. 组织二元性对高科技初创企业绩效的影响研究[J]. 管理学报, 2013,10(8): 1170-
20. 杨武, 郑红, 陈凌志. 基于专利数据测度我国技术能力的 计量方法与模型研究[J]. 管理学报, 2011,8(10): 1475-
21. 李桦, 彭思喜. 战略柔性、二元性创新和企业绩效[J]. 管理学报, 2011,8(11): 1604-
22. 程发新, 黄玉娟, 梅强. 代工模式下的竞争优先权与企业绩效关系研究[J]. 管理学报, 2012,9(1): 45-
23. 迟嘉昱, 孙翎, 童燕军. 企业内外部IT能力对绩效的影响机制研究[J]. 管理学报, 2012,9(1): 108-
24. 张光磊, 刘善仕. 企业能力与组织结构对自主创新的影响 ——基于中国国有企业的实证研究[J]. 管理学报, 2012,9(3): 408-
25. 孙剑, 李崇光, 程国强. 企业环保导向、环保策略与绩效关系研究 ——来自武汉城市圈“两型社会”建设试验区的调查[J]. 管理学报, 2012,9(6): 927-
26. 彭伟, 符正平. 高新技术企业联盟导向、创业导向与企业绩效关系的实证研究[J]. 管理学报, 2012,9(10): 1441-
27. 曾萍, 邓腾智. 政治关联与企业绩效关系的Meta分析[J]. 管理学报, 2012,9(11): 1600-
28. 贺小刚, 张远飞, 梅琳. 创始人离任对企业成长的影响分析[J]. 管理学报, 2013,10(6): 816-
29. 孙维峰, 黄祖辉. 基于中国上市公司经验证据的 国际多元化与企业绩效关系研究[J]. 管理学报, 2013,10(8): 1128-
30. 潘妹, 张红, 黄琼, 周武静. 我国代工企业制造战略与人力资源管理体系的匹配对企业绩效的影响[J]. 管理学报, 2013,10(3): 353-
31. 张晓东, 朱占峰, 朱敏. 知识与规则标度的组织结构、个体行为与企业绩效[J]. 管理学报, 2013,10(9): 1345-
32. 王永健, 谢卫红, 蓝海林. 创业导向、人力资源系统柔性与企业绩效关系研究[J]. 管理学报, 2013,10(10): 1485-
33. 毛弘毅, 张金隆. 多层次信息技术能力与组织竞争优势的研究[J]. 管理学报, 2014,11(2): 288-

文章评论

反馈人	<input style="width: 95%;" type="text"/>	邮箱地址	<input style="width: 95%;" type="text"/>
反馈标题	<input style="width: 95%;" type="text"/>	验证码	<input style="width: 50px;" type="text"/> 6228

