

本期目录 | 下期目录 | 过刊浏览 | 高级检索  
页] [关闭]

[打印本

### 组织与战略

## 探索型、挖掘型战略选择对组织绩效的影响研究

罗彪, 葛佳佳, 王琼

中国科学技术大学管理学院

摘要: 基于资源基础理论, 尝试从组织松弛视角出发, 运用内容分析法对中国企业展开情境化研究。重构“二元战略行为→绩效”模型, 并引入组织松弛变量, 通过对中国120家高科技企业样本数据的分析发现: 探索型战略行为和挖掘型战略行为对企业财务绩效的影响存在结构性差异; 平衡二元战略有利于企业长期绩效, 而结合二元战略对企业长期绩效的影响不显著; 不同类型组织松弛与探索型战略行为、挖掘型战略行为存在差异化匹配, 组织松弛通过促进结合二元战略提升组织长期绩效。

关键词: 探索型战略 挖掘型战略 组织二元性 组织松弛 组织绩效

## The Effect of Exploratory and Exploitative Strategy on Firm Performance

LUO Biao, GE Jiajia, Wang Qiong

University of Science and Technology of China, Hefei, China

Abstract: Based on the resourced based theory, this study tries to start from the perspective of organizational slack, and uses content analysis method to construct research on Chinese enterprises. Adding the slack variable, this paper reconstructs a "dual strategic behavior performance" model. Using samples of 120 high tech firms in China, the statistical results reveal that explorative strategy and exploitative strategy have different impacts on corporate financial performance. Furthermore, the Balance Dimension of organizational ambidexterity (BD) is beneficial to the long term performance, but the Combined Dimension of organizational ambidexterity (CD) has no significant effect on the long term performance. In addition, different types of slack resources do not have the same match with exploration and exploitation; CD will promote the long term performance of the organization when the organizational slack is abundant.

Keywords: explorative strategy exploitative strategy organizational ambidexterity organizational slack performance

收稿日期 2013-02-25 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助项目(71272064); 国家自然科学基金委创新研究群体资助项目(71121061); 安徽省第五批(2010年度)优秀青年科技基金滚动支持项目(1308085JGD07)

通讯作者: 罗彪(1978~), 男, 安徽亳州人。中国科学技术大学(合肥市 230026)管理学院副教授。研究方向为战略管理、管理控制、业绩管理。

作者简介:

作者Email: luobiao@ustc.edu.cn

### 参考文献:

### 本刊中的类似文章

1. 胡杨成, 蔡宁.非营利组织市场导向与组织绩效的关系研究[J]. 管理学报, 2009,6(8): 1111-
2. 陈国权, 李兰.中国企业领导者个人学习能力对组织创新成效和绩效影响研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 601-

### 扩展功能

#### 本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF(1272KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献[PDF]
- ▶ 参考文献

#### 服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

#### 本文关键词相关文章

- ▶ 探索型战略
- ▶ 挖掘型战略
- ▶ 组织二元性
- ▶ 组织松弛
- ▶ 组织绩效

#### 本文作者相关文章

PubMed

3. 瞿燕舞, 华志忠, 马剑虹. 战略导向的概念、先行因素及其绩效影响机制研究综述[J]. 管理学报, 2009,6(3): 420-
4. 晁罡, 袁品, 段文, 程宇宏. 企业领导者的社会责任取向、企业社会表现和组织绩效的关系研究[J]. 管理学报, 2008,5(3): 445-
5. 刘善仕, 巫郁华. 电信运营企业人力资源管理系统与组织绩效关系研究[J]. 管理学报, 2008,5(1): 101-
6. 黄培伦, 尚航标, 招丽珠. 组织创新、组织能力和组织绩效的关系研究[J]. 管理学报, 2008,5(2): 250-
7. 陈国权. 学习型组织的学习能力系统、学习导向人力资源管理系统及其相互关系研究——自然科学基金项目(70272007)回顾和总结[J]. 管理学报, 2007,4(6): 719-
8. 蒋建武, 赵曙明. 战略人力资源管理与组织绩效关系研究的新框架: 理论整合的视角[J]. 管理学报, 2007,4(6): 779-
9. 谢洪明, 王成, 吴业春. 内部社会资本对知识能量与组织创新的影响——华南地区企业的实证研究[J]. 管理学报, 2007,4(1): 100-
10. 谢洪明, 王成, 吴隆增. 知识整合、组织创新与组织绩效: 华南地区企业的实证研究[J]. 管理学报, 2006,3(5): 600-
11. 刘善仕, 彭娟, 邝颂文. 人力资源管理系统、组织文化与组织绩效的关系研究[J]. 管理学报, 2010,7(9): 1282-
12. 张小兵. 知识吸收能力与组织绩效关系: 组织学习视角的实证研究[J]. 管理学报, 2011,08(06): 844-
13. 王业静, 曾德明. 组织二元性对高科技新创企业绩效的影响研究[J]. 管理学报, 2013,10(8): 1170-
14. 曾萍, 宋铁波. 政治关系与组织绩效的关系研究[J]. 管理学报, 2012,9(3): 364-