

科技管理创新

战略导向、领导风格对协同创新绩效作用机理研究

尹润锋,

郑州航空工业管理学院, 河南 郑州 450015

收稿日期 2013-2-16 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 基于战略导向的调节作用, 探讨了领导风格对组织协同创新绩效的影响。通过对126家企业的调查, 采用结构方程模型检验了领导风格对协同创新绩效的直接效应、战略导向对协同创新绩效的调节效应。研究发现: 变革型领导、交易型领导对组织协同创新绩效影响显著, 战略导向对变革型领导与协同创新绩效关系的正向调节效应显著, 对交易型领导与协同创新绩效的正向调节效应不显著。

关键词 [变革型领导](#) [交易型领导](#) [战略导向](#) [协同创新](#) [领导风格](#)

分类号 [F273.1](#)

DOI: [10.6049/kjbydc.2013020347](#)

引用本文: 尹润锋, . 战略导向、领导风格对协同创新绩效作用机理研究[J]. 科技进步与对策, 2013, 30(10): 7-11.

对应的英文版文章: [2013-10-002](#)

通讯作者:

尹润锋

作者个人主页: [尹润锋](#);

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(593KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“变革型领导”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

- [尹润锋](#)
-